

靈糧季刊

BREAD OF LIFE

No.45 2018年第四季

成為活石 轉化職場
如何在職場作主門徒
燃起祭壇的火，建立職場教會
社會企業——追求公義，翻轉企業價值觀
夢想家
我們都是人生勝利組
超越獎杯 找到真正的價值

活石發光 職場轉化

兩個父親的戰爭

分辨網路謠言與假新聞——
如何成為有智慧的閱聽人

夫妻如何談錢說愛？

再思「開展 · 傳承 · 轉化」

走入蒙福的家庭營造
差傳事工 · 與主同心



活石發光 職場轉化

專輯

- 34 使徒性教會與轉化中的職場／喬美倫
- 36 如何在職場作主門徒／朱黃傑
- 39 燃起祭壇的火，建立職場教會／郭素汝
- 41 社會企業——追求公義，翻轉企業價值觀／樊家琪
- 44 夢想家／江海萍
- 45 我們都是人生勝利組／張儀貞
- 47 超越獎杯 找到真正的價值／徐允華
- 49 以人為中心 在愛中建造成全
——訪晏信中牧師談牧養職場領袖／徐允華

教會異象與建造

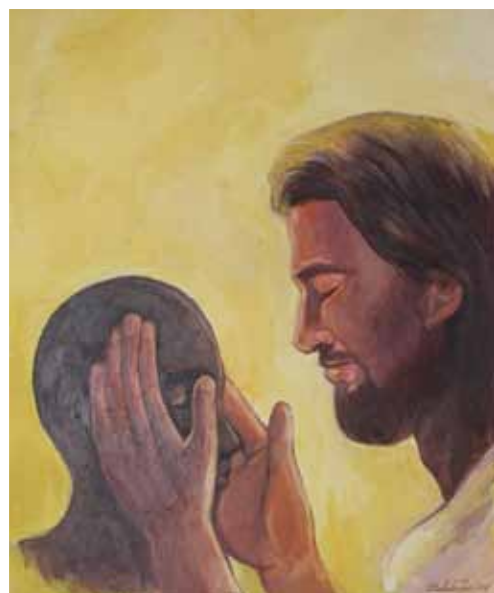
- 主任牧師的話
- 4 成為活石，轉化職場／區永亮
- 先知角聲
- 6 兩個父親的戰爭／謝宏忠
- 教師專欄
- 10 誰是斜槓青年／喬美倫
- 信息教導
- 28 再思「開展·傳承·轉化」／周巽正

信仰與生活

- 新媒體世代
- 11 分辨網路謠言與假新聞
——如何成為有智慧的閱聽人／顏瑜玫
- 理財心學堂
- 14 基督徒理財系列(十五)
夫妻如何談錢說愛？／陳敏莉
- 福音總動員
- 20 心的翻轉·新的皮袋
2018佈道月全記錄／張儀貞

轉化·家庭·宣教

- 真愛家庭
- 16 走入蒙福的家庭營造／周巽正
- 18 親子探索隊——探索親子新關係！／家庭事工
- 左右開展
- 22 把教會帶出去
——印尼節慶在台北，戶外崇拜再登場／樊家琪
- 宣教透視
- 24 人在海法——以色列的多元宣教／張淑娃
- 26 在與神同工的創作中宣教／Pinkdale、Debra



事工動態 · 特會報導

青年國度

- 51 全方位為個人量身打造 深入淺出傳遞天國文化精髓
／Asis for JESUS國度豐收協會
- 52 為下一代預備道路 激發年輕生命的無窮潛力
／Asis for JESUS國度豐收協會

靈糧一家 同心同行

靈糧網絡

- 53 神在這世代的心意——好爸爸運動／黃贊彥
- 55 差傳事工 · 與主同心／黃英豪
- 56 福音動力提昇實務——幸福小組新動力／陳永光

資訊 · 出版

靈糧大事記

- 58 2018年7~9月大事記／楊青山輯

靈糧全球網

- I 靈糧堂台灣堂會分佈圖
- II 靈糧堂海外堂會分佈圖
- III 海內外分堂通訊錄

廣告

- 封底裡 2019天國文化——身分 信念 啟動命定和轉化
- 封底 為下一代投同意票——領公投票 投公投票

靈糧季刊 No.45 2018年第四季

發行人：曾國生
 總編輯：區永亮
 副總編輯：林德安
 編輯顧問：周莊碧明、林瓊玲、林淑貞、呂健萍、胡毅、
 喬美倫、黃琪玟、溫莉莉、葉嶺楠
 主編：楊玉華
 文字編輯：汪于茹、張儀貞、楊青山
 封面設計／美術編輯：李蕙芬
 發行所：中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂
 台北市大安區和平東路二段二十四號
 電話：(02)2362-3022 傳真(02)2366-0180
 網址：<https://www.breadoflife.taipei/literary/archive/quarterly>
 2018年10月28日出版



季刊線上閱讀



成為活石，轉化職場

文◎區永亮

我們是「使徒性門徒小組教會」，門訓跟小組生活，就是為了讓我們成為神可以差派的教會。而教會要成為一個「有影響力的教會」，是我們往前走的方向。為什麼我們要成為一個有影響力的教會？

一、我們是活石

「主乃活石，固然是被人所棄的，卻是被神所揀選、所寶貴的。你們來到主面前，也就像活石，被建造成為靈宮，作聖潔的祭司，藉著耶穌基督奉獻神所悅納的靈祭。……惟有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，是聖潔的國度，是屬神的子民，要叫你們宣揚那召你們出黑暗入奇妙光明者的美德。」(彼前二4~5、9)

1.活石

「主乃活石」，所以我們也就是活石。什麼是活石？在但以理書第二章中尼布甲尼撒王所做的夢，有一

個像，有著金的頭、銀的胸和膀臂、銅的肚腹和腰、鐵的腿、半鐵半泥的腳，分別象徵著巴比倫、瑪代波斯、希臘、羅馬、及羅馬分裂後的十國；而後有一塊「非人手鑿出來的石頭打在這像半鐵半泥的腳上，把腳砸碎」，則是指耶穌基督。人類歷史基本上是走自己的路，不走在神的心意當中，與神為敵；有一天，神就用這「非人手鑿出來的石頭」，也就是活石，把人類所建立的權勢打破。

我們這些基督徒也是活石，我們的責任是將敵擋神的、違背神的不公義事情挪去，恢復神創造這地的心意。

2.君尊的祭司

「惟有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司……」這邊講到的人，位分是君王，所以有權柄、有能力、有資源可以做該做的事情；但是他的心是個祭司，因此做這些事情，不是為自己打算，而是把人的需

要帶到神的面前，把神的回應帶到有需要的人身上。舊約時，君王和祭司不是同一個人，直到主耶穌來了，祂既是受膏者、是君王，也是祭司。

我們像主耶穌，是君王也是祭司；因此我們像君王一樣有影響力，但我們的心像祭司，為著人的需要而擺上。

3. 宣揚

「要叫你們宣揚那召你們出黑暗入奇妙光明者的美德。」宣揚不只是講出來，而且還要讓人看得見。就像貨物報關，海關要看貨物清單之外，還要看真正的貨物。而我們要宣揚的是神的美德，而這美德是叫人出黑暗、入光明。美德不是抽象的講一個人的品格，而是講一個人的行為。神的作為中最大的，就是讓人從黑暗進入光明；耶穌這樣做，我們也要如此行，讓人從我們身上看見神的作為——從黑暗進入光明。

二、我們如何活出活石應有的見證

我們很多人都在職場上工作，職場佔去我們大部分的時間；比起家庭和社區，職場是最能夠將神的美德顯明出來的地方，是範圍更大、影響更大。神為我們預備職場，是要讓我們宣揚祂的美德，我們不僅是傳講，更是活出我們重生後的新生命，一方面我們有好的品格來彰顯神的公義，另一方面活出神給我們屬天的力量，以神蹟奇事來見證我們所傳的福音，來改變我們所處的環境。

1. 以弗所的復興

在使徒行傳十九章8~22節，保羅到了以弗所，先進會堂講道，但被猶太人反對，所以保羅「便在推喇奴的學房天天辯論」；推喇奴的學房是當時的廣場或競技場，「天天辯論」是指保羅天天去講道，講了兩年。解經家告訴我們，當時能使用這個場地講道的時間是上午11點到下午4點，因為這段時間是中午很熱、大家休息的時間，等太陽下山後，大家就回去繼續工作。

「神藉保羅的手行了些非常的奇事；甚至有人從保羅身上拿手巾或圍裙放在病人身上，病就退了，惡鬼也出去了。」並不是有人特別去拿保羅的手巾或圍裙，乃是因為保羅的工作是織帳篷，以及跟皮革相關的工作，這手巾是保羅工作的時候擦汗用的，圍裙是工作的時候穿的。換句話說，保羅在上班的時候，只要中

午休息的空檔，他就直接到推喇奴學房去講道。

所以保羅並不是一個全時間的傳道人，他有工作，是帶職傳福音，而且神蹟奇事不是發生在教會中，乃是發生在職場。

原本以弗所很流行行巫術，但發現保羅所傳的耶穌的名比那些巫術更厲害，就有祭司的兒子想學保羅，奉耶穌的名趕鬼，沒想到「惡鬼回答他們說：『耶穌我認識，保羅我也知道。你們卻是誰呢？』惡鬼所附的人就跳在他們身上，勝了其中二人，制伏他們，叫他們赤著身子受了傷，從那房子裡逃出去了。凡住在以弗所的，無論是猶太人，是希利尼人，都知道這事，也都懼怕；主耶穌的名從此就尊大了。」

「那已經信的，多有人來承認訴說自己所行的事。」「所行的事」是指所行的壞事。換句話說，很多掛名的基督徒悔改了。「平素行邪術的，也有許多人把書拿來，堆積在眾人面前焚燒。他們算計書價，便知道共合五萬塊錢。」行邪術的人也有很大的翻轉，五萬塊錢大概是當時150個男人一年的工資，所以是很大的數目。

「主的道大大興旺，而且得勝，就是這樣。」以弗所是一個典型的復興範例，而當中的關鍵就是保羅。保羅是帶職的傳道人，他在職場上開始傳福音，就有神蹟奇事隨著他，他在職場中的屬靈爭戰都得勝，帶出整個城市的轉化。

2. 在職場活出命定

以弗所這個城市跟台北很像，是經濟、宗教、政治、文化中心，以弗所能夠復興是因為保羅。弟兄姊妹，我們需要在職場有好的品格、工作態度、才幹，更重要的是要把神的作為宣揚出來；神蹟奇事不僅會發生在教會中或特會中，更是會隨著我們發生在整個城市，重點在於我們是否成為活石，成為君尊的祭司，在職場宣揚神的美德。

我們的命定是活出主耶穌基督，活出的方式是我們的呼召。我們的職業是在職場的崗位，我們的專業就是見證主。神給我們在職場的工作，是給我們機會活出專業、活出命定。這是神的心意，讓神的作為透過我們，在我們的城市顯明出來。

(作者為台北靈糧堂主任牧師)



兩個父親的戰爭

文◎謝宏忠

最近反同婚的愛家公投跟挺同婚的平權公投，在第二階段的連署都達標送入中選會，雙方陣營進入直球對決。表面上看來，它是一場爭取婚姻平權和維護家庭價值的公民運動之間的對決；但從基督信仰的本質來看，它卻是一場真理與謊言的對決，我稱它為「兩個父親的戰爭」。在進入主文之前，我想先表明基督徒對同婚爭議的觀點，祈能化解不必要的誤解。首先，我們愛所有不同性別傾向的人，願意為他們爭取應有的權益，但反對不合神心意的性行為，正如神愛世人，卻恨惡罪。其次，我們為過去帶給同性戀者的傷害致歉，求主赦免醫治。最後，我們只有一個敵人——撒但，我們渴望看到每個人都能在耶穌基督的

救贖和真理中，脫離撒但的謊言和迷惑，得著真正的自由。

一、兩個父親

1. 謊言之父

耶穌說：「你們是出於你們的父魔鬼，你們父的私慾你們偏要行。牠從起初是殺人的，不守真理，因牠心裡沒有真理。牠說謊是出於自己；因牠本來是說謊的，也是說謊之人的父。」(約八44)

這段經文有兩個提醒。第一，魔鬼無法守真理，因為牠裡面沒有真理，牠是謊言之父，是一切謊言的輸出者，任何說謊的人都是魔鬼的孩子。

第二，魔鬼雖沒有真理，但不表示牠不知道真理，牠可能比我們還熟悉聖經，在試探耶穌時，懂得引用詩篇九十一篇。基督徒如果知道真理卻不守真理，就是說謊，是撒但的同路人。

2.真理之父

民數記廿三章19節：「神非人，必不致說謊，也非人子，必不致後悔。」我們的父神是真理之父，耶穌是道成肉身的神，祂就是道路、真理、生命，祂把真理之神呈現出來，祂所說的話就是真理。

由於世界臥在惡者——說謊之父的手下，世界充滿許多謊言。啟示錄十二章9節說：「大龍就是那古蛇，名叫魔鬼，又叫撒但，是迷惑普天下的。」保羅也說：「聖靈明說，在後來的時候，必有人離棄真道，聽從那引誘人的邪靈和鬼魔的道理。」(提前四1)魔鬼用謊言迷惑人心，使人離棄真道，無法接受耶穌就是道路、真理、生命，攔阻人回到天父的家中。因此保羅說：「我們要為真道打那美好的仗。」(提前六12)。

二、如何打美好的仗

1.認識撒但的謊言

謊言的特質有三，第一是**似是而非**。用聽起來好像是對的、好的，其實是錯的、不好的來迷惑眾人。在伊甸園裡，撒但就是用這個方法試探夏娃：「你們吃的日子眼睛就明亮了，你們便如神能知道善惡。」(創三5)表面上看起來是為夏娃好，其實是要害她。

保羅在提摩太前書六章20節說：「提摩太阿，你要保守所託付你的，躲避世俗的虛談和那敵真道、似是而非的知識。」在這個知識爆炸的時代，透過網路，很多人可以從手機和電腦聽到、看到很多資訊，卻常無法分辨到底是真是假。這種「似是而非的知識」已經成為末日的戰場，因撒但正加緊腳步將謊言透過網路擴散到全球。

最明顯的例子是性解放思潮，撒但透過三個層面的謊言影響了全世界。第一是**知識層面**，第二是**政治層面**，第三是**自由層面**。

(1)**知識層面**。對同運團體而言，是指要破除守舊觀念，強調現今的世代不需要「守貞」、「一夫一妻」，要破除婚姻、家庭的老舊觀念，多元成家、兩

男兩女也沒關係。他們以金賽博士1948年所發表的人類性行為研究為底本，將原本只談及性傾向的金賽量表（把人類的性行為分成0~6個等級），擴充為生理性別(sex)、性別認同(gender)和性別氣質(gender qualities)的性別光譜，影響了許多國家的性別平等教育。問題是，金賽博士的研究，是正確無誤的科學研究，還是有瑕疵的偏差報告？許多科學家對於金賽博士有質疑，因為他的取樣有偏差。金賽博士的訪談對象，很多是監獄中性犯罪的囚犯，或是自願被訪談的人（自願者偏差），因此所得的結論不足以涵蓋全人類。心理學家馬斯洛就批評金賽量表「不具人口代表性」。美國統計協會在1954年也針對金賽博士的書，指出「以本書所提出的數據所下的結論，是以非常大膽和自信的方式表達出來。本書文筆低於優秀的科學著作應該達到的水平。」意思是書中主觀成分很多，雖然也有客觀的訪談，但並沒有達到優秀科學著作應



有的水準，不算是個精確的報告。

撒但常用這種似是而非的謊言迷惑世人。特別在這後現代思潮盛行的時代，牠會以「**多元觀點**」的名義，用置入性行銷的方式，影響媒體界和教育界，為了獲得知識的主導權和話語權。雖然已經有人提出金賽報告「不具人口代表性」，但是教育部還是把它當成普遍的真理教導我們的下一代，灌輸他們性別光譜才是正確的。2004年起在學校開始的性別平等教育，到現在已經14年，下一代深受影響，因此在同婚的議題上，下一代和上一代有很大的價值落差。加上媒體常報導某個藝人或名人代言挺同婚，民眾在不知不覺中，像溫水中的青蛙，漸漸習以為常，見怪不怪，慢慢能接受了。

聯合國1979年決議通過的婦女人權法典CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)，提到生理性別是用sex這個字，社會性別則是用gender這個字。生理性別sex賦予我們是男性或女性。社會性別gender是社會建構的男女身分認同和角色，例如婦女的地位在歷史中，常受男尊女卑的文化影響，受欺壓、被歧視、教育被剝奪、參政權被限制、經濟權被壓制。這個公約立意良好，要消除對婦女的一切歧視，但是還是保留了男性、女性的生理區隔。但是現在性平教育中的性別認同(gender)，是指「我覺得我是男性或女性」，我就是男性或女性。把社會性別gender扭曲了，不符合聯合國對gender的定義。同運團體用了同樣的字，卻賦予不同的含意；在性平教育法中加入了同志教育，在青少年性別認同最容易混淆的階段，以有偏差的性別光譜教導我們的下一代，實在是不合宜的作法。

(2)政治層面。主張民主平等，形成「**政治正確**」的氛圍，因為沒有人敢反對民主平等。沒錯，沒有人有權歧視別人，但是同運團體把歧視擴大到「**立場不同，就是歧視**」。不同意同性婚姻和同性性行為，就是異性戀霸權。這種將「**反對**」等同「**歧視**」的說法，加上用網路霸凌反對的人，甚至想立法限制人不可以反對的作法，都使人逐漸不敢表態，產生寒蟬效應。

(3)自由層面。主張身體自主權，身體是我的，沒有人有權干涉我如何使用我的身體。身體自主權最初是從墮胎開始。1973年美國最高法院對羅訴韋德案的判決，開啟了全世界墮胎合法化的先河。事情是德州一位婦女羅(化名，本名麥考維)意外懷孕，想要墮胎，但德

州當時禁止墮胎，因此她去找兩個律師，律師以法官干涉墮胎，侵犯人民的隱私權為由，告德州政府，最後贏了，但是德州政府仍然沒有修法允許墮胎，因此律師上告美國最高法院。最後美國最高法院判決，州政府的法律違憲，侵犯人民的隱私權，遂使墮胎合法化。現在同運團體也利用身體自主權，主張只要雙方自願且在不傷害他人的情況下，與任何人發生性關係，無論異性、同性或跨性，都OK。

事實上，羅訴韋德案是歷史上最具有爭議的判決之一，本名麥考維的這位女士其實從未參與爭取墮胎權的法律行動，她坦言只是想要墮胎，並沒有想爭取墮胎權，她是被律師利用了。深入探討就發現兩位律師在當中有許多假新聞的操作，表面上是為麥考維辯屈，實際上是為自己贊同墮胎，爭取墮胎權。麥考維在1995年信主後，勇敢站出來，說出事情的真相，轉而反對墮胎。**撒但實在很聰明，藉由幫助人的需要，達成牠的目的。**同運團體也是打著為同性戀爭取權益的旗幟，推廣其性解放思潮。其實同運團體不等於同性戀團體，因其中許多人是自由派人士，不是同性戀者。性解放思潮之所以席捲全球，就是先從知識下手，破除思想後，再從政治下手，爭取合法，最後達到身體解放的目的。台灣目前的光景，不正是這套策略發展的寫照嗎？

謊言的第二個特質是**真假摻半**。真中有假，假中有真，真假難辨。撒但引用詩篇九十一篇試探耶穌從殿頂跳下來時，只用了第12節：「**他們要用手托著你，免得你的腳碰在石頭上。**」卻避開了對自己不利的第13節：「**你要踞在獅子和虺蛇的身上，踐踏少壯獅子和大蛇。**」經文本身是真，說主會吩咐使者托住耶穌的腳是假。撒但知道如何找出對自己最有利的經文，以真造假，讓基督徒掉入牠的陷阱而不自知，甚至成為為牠搖旗吶喊的人。許多受自由派神學影響的論述，言之有理卻真假摻半，沒有訓練過的頭腦，常會被說服而信以為真。

謊言的第三個特質是**徒勞無功**。聖經稱之為「**虛妄**」。撒但的謊言有時似乎是贏了，但牠可以騙一時，卻無法騙永久，最後牠輸了，一切的努力都徒勞無功，如詩篇二篇1、4節：「**萬民為甚麼謀算虛妄的事？……那坐在天上的必發笑；主必嗤笑他們。**」

主教導我們，使謊言徒勞無功的秘訣，是拿起神所賜

的權柄和應許禱告。「你求我，我就將列國賜你為基業，將地極賜你為田產。你必用鐵杖打破他們；你必將他們如同窯匠的瓦器摔碎。」(詩二八~九)我們要奉耶穌的名，拿起真理的權杖，打破所有謊言的權勢，如同摔碎瓦器一樣。

2.認清教會角色

(1)教會是真理的柱石

保羅說教會是神的家，是「真理的柱石和根基。」(提前三15)當世界都聽從謊言時，教會要為真理站立，因為真理的柱石倒了，教會也不再成為教會了。

永生神的僕人也是真理的柱石。「……那稱為教會柱石的雅各、磯法、約翰，就向我和巴拿巴用右手行相交之禮……」(加二9)教會領袖很重要，國外許多教牧領袖已經被同運團體影響，在真理上妥協，使教會失去了對世界的影響力。我們要為教會領袖禱告，因為牧者的教導若有偏差，真理的柱石就彎了，教會就垮了。求主破除謊言的權勢，恢復真理，讓每位牧者都站在真理的柱石上，引導羊群走在真理的路上。

(2)教會是真理的見證人

身為真理見證人的基督徒，要率先實踐真理。不但要明白婚姻家庭的真理，更要活出婚姻家庭的見證。在職場上常存清潔無虧的良心，才能「固守真道的奧秘。」(提前三9)因為人若「丟棄良心，就在真道上如同船破壞了一般。」(提前一19)守不住真道。

基督徒為真理作見證時，要注意以下三個原則：

第一，**溫柔勸戒**。「主的僕人不可爭競，只要溫溫和和的待眾人，善於教導，存心忍耐，用溫柔勸戒那抵擋的人；或者神給他們悔改的心，可以明白真道，叫他們這已經被魔鬼任意擄去的，可以醒悟，脫離他的網羅。」(提後二24~26)我們作為神的百姓，要有溫柔的心，即使面對立場不同的人，也不要血氣。

第二，**竭力爭辯**。「要為從前一次交付聖徒的真道竭力的爭辯。」(猶3)「竭力爭辯」的原意，是指奧林匹克選

手在賽跑時，竭力地奔跑。因此竭力爭辯就是要盡一切力量將真理大聲說出來，不要閉口不言，因為**對謊言沉默，就是為謊言背書**。如果我們不說話，就像是被套著嘴套的狗，等著被咬。所以我們面對立場不同的人，該講的還是要講，但是態度要堅定、溫柔。

第三，**剛強壯膽**。「你們務要做醒，在真道上站得穩，要作大丈夫，要剛強。」(林前十六13)「大丈夫」是指成熟的人。美國天主教慈善機構拒絕讓同性伴侶領養孩子，被美國公民自由聯盟起訴歧視，面臨關閉危險。英國醫生堅持性別要填寫生理性別而非性別認同的性別，而遭英國政府開除。按此發展，逼迫只會越來越多，不會越來越少。如果我們在面對逼迫時，手腳發軟，撒但就會整碗端過去吃。面對如此巨大激烈的屬靈爭戰，我們要剛強壯膽，勇敢站立，因為只要我們站在神這邊，神必為我們爭戰，有神幫助我們，誰能抵擋我們呢？我們還怕誰呢？

簡言之，溫柔勸戒代表**態度要有愛**，竭力爭辯代表**論述要有理**，剛強壯膽代表**行動要有力**。這是聖經的原則，讓我們在面對同婚爭議和一切攻擊時，能夠做到態度有愛，論述有理，行動有力，一起為真道打美好的仗！

(作者為靈糧國度領袖學院及靈糧教牧宣教神學院院長、台北靈糧堂啟示性事奉處處長)





誰是斜槓青年

文◎喬美倫

「耶西的兒子大衛得居高位，是雅各神所膏的，作以色列的美歌者，說：耶和華的靈藉著我說：他的話在我口中。以色列的神、以色列的磐石曉諭我說：那以公義治理人民的，敬畏神執掌權柄，他必像日出的晨光。」(撒下廿三1~3)

現在職場流行「斜槓人生」。這樣的說法起源於2007年一位紐約時報專欄女性作家Marci Alboher所寫的一本書《One Person/Multiple Careers: A New Model for Work/Life Success》。她描述現代人的工作多元，不再只一天八小時作同一份工，因此名片上往往以斜槓(Slash)來描述自己的多重身分，例如：律師／講師／主持人。

斜槓職涯到底好不好

近幾期的商業刊物都曾以此為主題討論過，最重要的是提醒青年職涯規劃時，兼差不等於斜槓，斜槓也不是為多賺一點錢。真正的斜槓，是讓不同的工作相互加乘，發揮更大的效益，最終完成這個人的人生價值。其實聖經中也有不少成功的斜槓人士，我們來看其中的一位——大衛。

彈琴／打死獅子／牧養群羊

年幼的大衛在伯利恆曠野，就展現他多方面的能力，他彈琴敬拜上帝，這是他與上帝之間的親密關係；但是他同時也打死熊和獅子，驅逐傷害群羊的野獸；同時他也牧養父親的羊群。他三方面的才華已見雛型：音樂、軍事、治理，奠定了他一生的三個角色：詩人／戰士／君王。

彈琴／打死哥利亞／管理軍隊

還好那時沒有要求孩子們選科，以致他可以一路玩樂器，練甩石，一直到他嶄露頭角，彈琴為掃羅驅邪，以石子甩石打死哥利亞，並且開始他的治理之路，由管羊咩咩到管理軍隊。



敬拜／打敗宿敵／治理亞杜蘭

當他流亡曠野時，他仍然早晚敬拜，成為洞穴詩人，也繼續與周邊宿敵爭戰，總是贏家，同時還要治理由流亡人士組成的雜牌亞杜蘭戰士。

設立敬拜制度／打敗周邊宿敵／治理以色列

最後他得以成為以色列的君王，周圍國家俱都臣服，但他仍不忘敬拜是他生命得勝的根源，將約櫃抬入耶路撒冷，奠定以色列的敬拜制度。

這樣的斜槓人生，不輸今天的斜槓青年，更重要的是，他深知這三者之間的關係，就是他的核心價值，上帝是他的王，也是以色列的王。因此無論敬拜、爭戰、治理，都是要完成這個價值。他被形容為「得居高位……作以色列的美歌者……以公義治理人民的，敬畏神執掌權柄」。

他的名片應該會這樣寫：

大衛——詩人／戰士／君王／合上帝心意的人
(作者為靈糧國度領袖學院、靈糧教牧宣教學院副院長)



分辨網路謠言與假新聞 ——如何成為有智慧的閱聽人

文◎顏瑜玫

什麼是「媒體」？在傳播科系的課堂上，老師一定會告訴你，學者「麥克魯漢」的經典名句：「The Medium is the message——媒介即訊息」。大師認為，媒體會導致社會的變動，還有獲得訊息的方式，比訊息內容本身來得重要且具影響力……等。

而在媒體實務教學的課堂上，我們傳授給學生，媒體所扮演的角色何其重要，它的影響所及小從個人到全世界，包括：1.媒體可以監督政府；2.媒體是第四權；3.媒體具有傳達正確訊息/教育的功能；4.媒體是關乎公眾的。

在網路數位多媒體的時代，人人都可以是媒體，但不論是製造者、接收者、傳播者，對於傳播內容都需要謹慎的監督把關，及有智慧的查證、判斷、篩選內容。

資訊大爆炸 小心媒體資訊暗藏玄機

從古到今，人們透過許多方式獲得訊息，隨著文明、科技，方式變得快速與多元。1960、1970年代，你

要從何得知有強烈颱風即將登台？那時候有報紙、廣播、電視可以告訴你。1980、1990年代，你要從何得知國際情勢？1992年台灣有線電視開放，你我家裡電視超過100多個頻道可選擇，而網際網路也已被廣泛使用。2004年Facebook出現，2007年iPhone3問世，這十幾年來，人手一支智慧型手機。人們正透過「新媒體」、「自媒體」以各式各樣的通訊軟體、社群、直播平台，傳達他們想傳達的訊息。

「媒體」正在以各種新姿態挑戰舊思維、舊框架。「媒體」產業不再是高門檻的行業，而是人人都可以隨時跨入門檻使用的工具。

在現今處於資訊爆炸的數位化時代，除了傳統媒體生態因此產生變革與衝擊，人們獲得訊息的方式不再只有唯一的方式，而是變得快速與多元，現代人不再守著電視看八點檔，而是人手一支智慧型手機隨時「追劇」。資訊24小時不打烊，從四面八方隨時供應你我。

就在去年(2017)，臉書公布，全球用戶人口突破20億。而台灣在2016年使用臉書人口就將近1800萬人。另，根據尼爾森媒體在2016年的調查，台灣使用Line的人，將近1700萬人。

當人們高度倚賴手機、網路，資訊不再是從單管道取得，而是從四面八方隨時供應時，你是否可以判斷資訊來自何方，正確度如何？訊息是否帶著陷阱？是用來詐騙及搜集個資的伎倆？是「內容農場」為了衝點閱率所製造的假消息？是選舉時用來攻擊對手的政治手段？

當即時訊息一進來，你的第一個反應是什麼？會有以下這些思緒或行為嗎？

- 1.你可曾懷疑過某一則新聞或是某個群組裡所轉傳訊息的真假？
- 2.你可曾被一則駭人聽聞的新聞訊息嚇到手足無措？
- 3.你可曾接收到訊息是關乎生命安全，就毫不思索立刻轉傳昭告全世界？
- 4.你可曾接收到好康訊息就毫不考慮立刻分享？
- 5.你可曾接收到黑函訊息攻擊某候選人，就義憤填膺的散播？

當每天都有漫天飛舞的訊息造訪你時，要有智慧的判斷與篩選就格外重要，因為媒體的內容、傳播方式影響所及，有時候超乎你我的想像。你的一個轉傳、張貼分享、按讚動作可能會傷害一個人、成為幫兇，也極可能付上官司的代價。

• 媒體的影響力：

- ✓可以 改變影響社會 ✗但也可能帶來負面影響
- ✓可以 帶來幫助 ✗但也可能帶來傷害
- ✓可以 教育你我 ✗但也可能誤導你我
- ✓可以 轉化環境 ✗但也可能讓環境更糟

就在今年(2018年)九月，日本關西機場的假新聞事件，導致我國駐大阪辦事處處長蘇啟誠疑因壓力過大的情況下，自殺身亡。「假新聞」導致外交官之死，試問，是製造假消息的人有錯？還是傳播錯誤訊息的人有錯？答案當然是兩者都該負責。這樣的事件，沒有人樂見，但卻可以「避免」。

如何避免錯誤訊息導致憾事，「查證」是關鍵。我在新聞系的實務教學上，要求學生隨時放在心上及嘴邊的七個字「查證、查證、再查證」是避免錯誤的關鍵源頭，不管消息來源從何處來，仔細查證，輕忽不得。

假訊息實例 謠言止於仔細查證

●例一：希拉蕊電郵醜聞案調查員之死

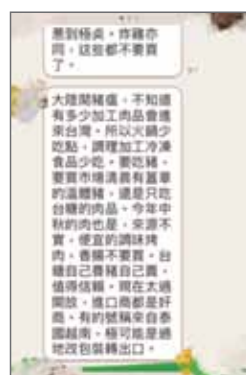
2016年美國總統大選，假新聞透過Facebook、Twitter社群鋪天蓋地，來左右選情。還有專門製造新聞的網站、公司。

其中一篇來自「丹佛衛報」的報導，提到調查希拉蕊電子郵件醜聞的FBI人員突然離奇死亡的消息。在社群上點閱率極高。

[事實]：

經查證，並沒有「丹佛衛報」這家媒體。這是假新聞網站製造的假消息。

●例二：大陸鬧豬瘟 病死豬流入台灣



Line傳：「大陸鬧豬瘟，不知道有多少加工肉品會進來台灣。所以火鍋少吃點，調理加工冷凍食品少吃。要吃豬，要買市場清晨有蓋章的溫體豬，還是只吃台糖的肉品。今年中秋的肉也是，來源不實，便宜的調味烤肉，香腸不要買。台糖自己養豬自己賣，值得信賴。現在太過開放，進口商都是奸商。有的號稱來自泰國越南，極可能是過地改包裝轉出口。」

(Line內文用字遣詞 還有不同版本，見截圖)

[事實]：

動植物防疫檢疫局澄清：

目前開放輸入豬肉之國家都為非疫區(歐洲或美國)且經過我國派員到該等國家進行實地查核後，才同意直接輸入。故不可能經由泰國及越南改包裝轉運到我國。



(圖片來源：動植物防疫檢疫局——防疫小尖兵 臉書粉絲專頁)

●例三：泰國製罐頭含愛滋病毒 千萬不可食用

Line傳：「急件！請轉給你的女兒，兒子，老婆，丈夫，朋友，和身邊所有的人及朋友緊急通知：

各位朋友請注意！

即日起不可食用泰國製之各類罐頭食品，包含臺灣品牌泰國生產者，尤其是泰國罐裝水果食品。

泰國200多名愛滋病感染者在患者的首腦的指揮下，湧進泰國各家罐頭食品廠裡用自己的毒血滴到罐頭。此事今天早晨已被泰國政府衛生部證實，為了避免人民食用受感染，泰國超市有多款式罐頭已經全面下架。

例如：菱芝，紅毛丹，馬駱，龍眼，芒果布丁等等，收到後馬上發給你關心的人」

[事實]：

食品藥物管理署表示，有關近日社群網站上流傳「泰國所生產之水果罐頭疑似遭愛滋病患者血液汙染」之訊息，經該署洽請我國駐泰國代表處經濟組查證，並未有此事，且泰國貿易經濟辦事處已於該處網站澄清有關泰國水果罐頭遭汙染事件為謠言。食品藥物管理署呼籲切勿散布不實謠言，以免觸法。



(2013年就傳出的假訊息，現在還在傳。)



如何做，才能成為有智慧的閱聽人？

一、方法

- 1.從了解訊息內容製造端開始：如，新聞、節目是如何產製出來的？
- 2.從出處判斷：如，是否出自於官方網站且網址網域正確？
- 3.從內容專業度看
- 4.是否具公信力的品牌：如，是否為立案且存在的媒體或公司行號？

二、態度

- 1.不從眾、2.不起鬨、3.有耐心、4.有愛心、5.請冷靜、6.不馬上。(請牢記這六點：「一請、二有、三不」)
- 當你按讚/轉傳/分享/轉貼——在做這些動作前，先想一想，因為你極有可能犯法。

三、媒體素養(識讀)的養成重要

「媒體素養」指的是要有能力看得懂及分辨媒體所提供的內容，然後選擇自己想要的內容來使用。這部分應從小養成，納入相關課程。

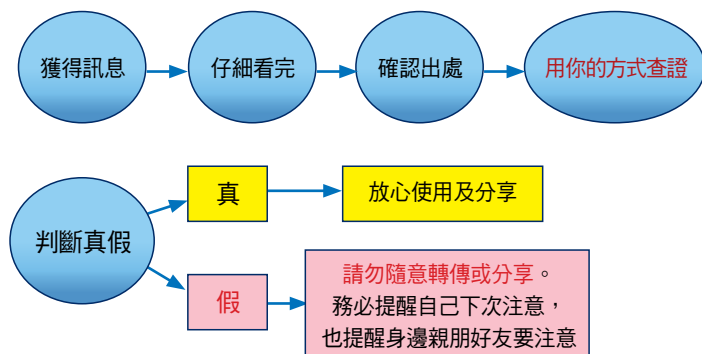
四、善用工具查證

- 1.食藥署官網<https://www.fda.gov.tw>的「食藥關謠專區」
- 2.「台灣事實查核中心」<https://tfc-taiwan.org.tw/>，打擊假新聞。
- 3.Cofacts 真的假的轉傳查證：
https://timeline.line.me/user/_deCEPHEtpIPLm7yXGXSPmuRYCEhbbHTXkS_K1Mw

結語：成為一個耳聰目明的閱聽人

如果你是訊息接收者／傳播者，身在新媒體世代的你我，每天會從各類媒體，四面八方湧入許多的訊息。必須要有智慧判斷、查證及篩選。

(作者為台北靈糧堂事工管理處執事，在媒體資歷超過25年，現任絕視影像製作有限公司總經理、文化大學新聞學系講師及實習媒體「華岡電視台」指導老師)！





基督徒理財系列(十五) 夫妻如何談錢說愛？

文◎陳敏莉

在教會婚禮中，幾乎每一對新人都會引用聖經創世記二章24節的經文：「因此，人要離開父母，與妻子聯合，二人成為一體。」勉勵或提醒自己從此要離開父母、與配偶合而為一。但是，回到現實生活，從「討論拍婚紗照要洗幾組？」到「辦喜宴要在餐廳還是飯店舉辦？男方要不要準備聘金？婚後要住在哪裡？先買房、還是先租屋？住市區、還是郊區？」諸多生活上的選擇，馬上考驗(準)夫妻之間的關係與溝通。

這些議題除了反應彼此價值觀的差異，也都跟金錢脫不了關係。因此，教會在婚前輔導課程的測驗(Prepare & Enrich)中，都有一個測驗項目是關於「財務管理」。進入婚姻後，金錢議題挑戰更多，「各種帳單誰付？財務要不要彼此透明？誰負責儲蓄？買房登記誰的名

字？父母孝養金該給多少？小孩的衣服玩具要買新的，還是用二手的？」眾多生活議題幾乎都與金錢有關。因此，如果夫妻無法在財務管理上邁向合一，恐怕很難在身心靈上真正合一，建議每對夫妻在談情說愛的同時，得先懂得如何談「錢」說愛！

要在婚姻中談錢說愛、實踐合一，認清並實踐以下重點將大有助益：

一、財務透明、共同討論

- 婚前，你們了解彼此金錢觀的差異嗎？
- 你知道配偶的銀行帳戶、財務狀況嗎？
- 你們有一起討論家庭理財目標的優先順序嗎？
- 你們有共同規劃財務、兩人一起做決定嗎？

我們在談個人理財規劃時，鼓勵大家要記帳並清楚

個人的財務狀況。夫妻既然要合一，當然也要了解彼此的財務狀況，即便管理上是交給其中一方負責，但是，第一步必須願意透明敞開彼此的財務，這是不讓仇敵有縫隙可鑽的最佳作法。要達成這個目標，必須小心來自傳統文化和原生家庭負面經驗在我們身上形成的不安全感，這種謊言會攔阻我們向配偶敞開和透明。例如：「女人要有私房錢保護自己」、「男人千萬不能把荷包完全交給老婆打理。」

婚前談「情」說「愛」好浪漫！婚後談「錢」說「愛」，提到柴米油鹽醬醋茶，談錢很可能就變得好困難！為什麼這麼困難？因為通常婚前兩人差異是彼此吸引的主要因素，舉例來說，男生看女生溫柔賢淑內向省錢，心中相信，她以後一定可以幫我在花錢時踩煞車、多存錢。女生看男生出手大方願意搞浪漫，心中覺得備受寵愛的幸福。但是這樣的組合等到婚後，當先生繼續搞浪漫，經常帶家人出去吃館子、旅遊，勤儉持家的太太卻可能不斷提醒先生要省錢，這些提醒瞬間在先生眼中，變成了不信任、不尊重、煞風景的管家控！

到底，差異帶來衝突不可解？還是互補？

夫妻個性差異大，按著個性本質很容易吵架。但是當差異發生時，要不要吵架？其實是有選擇的，溝通也是可以學習的。這就是為什麼教會很重視家庭相關的裝備課程，舉凡婚前輔導、濃情密意夫妻營、談心成長班、親密之旅，透過這些課程中都能學習如何表達需求、如何了解差異、以及如何解決衝突，這些技巧同樣都可以也都需要用在討論家庭財務議題上。

二、理財順序應建立共識

理財目標如何排序有專業上的客觀，也有不同家庭的個別差異。如果夫妻能在理財觀念上建立具有專業理財效能的共識，對於夫妻的理財溝通與成果，自然大有助益。以下就是在理財上符合聖經又具備理財安全性的優先順序。

1. 什一當納 奉獻優先
2. 先存再花 強迫儲蓄
3. 適當舉債 量力借貸
4. 風險移轉 保障優先
5. 設定目標 投資未來

三、彼此分工補位

財務上有共識，不代表每個理財策略或行動都要兩人一起作。可以依據個人能力興趣逐步形成分工。例如誰管帳？誰負責保險、誰負責投資決策？不要計較這件事一定要男生做、那件事一定要女生做，應該是「誰愛做、誰有專長就誰做」，自然形成分工，只要不要通通落在一個人的身上，就不會產生極度的權責失衡。

在我家，因為我曾經在保險公司服務，保險決策以我為主。但是我會先跟先生做分析說明，取得共識後再執行。股票決策以我先生為主，但是他對於重大投資都會先跟我說明或討論。我也曾經擔心先生對股票投資太積極，因此我就先做出財務報表，以「報告」的態度分析出我們家當下股票資產部位可能佔總資產比重偏高，詢問是否應該增加債券部位來調節整體資產的風險？先表達對弟兄能力的信任、再用數據反映事實。因為是平和的說明，成功贏得先生的理性回應，調節了資產比重，把整體資產風險係數下降。

一個能夠奪冠的球隊，一定不是全部的球員都擅長防守，或是進攻。我們能否用新的眼光看夫妻彼此的差異？如果另一半很保守，恭喜你，代表他能幫你守門；如果他很積極，同樣恭喜你！因為他能幫你開拓機會和財源。如果另一半很浪漫，老是想去餐廳吃飯，恭喜你！你家有個浪漫製造機，讓你都不用為找餐廳傷腦筋。如果另一半很節省，一樣恭喜你！因為他在幫你儲蓄未來！所以家裡如果一個浪漫，一個愛存錢；一個保守，一個積極，不正是最佳組合嗎？如果你看到的，都是另一半和你的不同，並把這些差異視為缺點，表示你在要求他要跟你一樣，這樣的球隊絕對不會贏球。所以換個眼光、一切將會不同！上帝的配合沒有失誤！

「共同理財」只是手段，莫忘「親密的夫妻關係」才是婚姻經營的核心目標。無論如何熱烈討論財務，不要忘了，終極要得到上帝豐富的應許：

「神賜你在日光之下虛空的年日，當同你所愛的妻快活度日，因為那是你生前，在日光之下勞碌的事上所得的份。」(傳九9)

(作者為CFP認證理財規劃顧問、台北靈糧堂東南牧區小組長)



走入蒙福的家庭營造

文◎周巽正

家庭是神賜福的基本單位，從一個家庭到整個家族，一個世代到歷世歷代，神都要大大祝福！每個家庭各有不同的習慣、日常時間表、氛圍和互動模式，就像每個人也都有不一樣的恩賜、性格、氣質一樣。有些不同是神創造時與生俱來的，還有一些是透過日復一日的培養鍛鍊出來的。我認為每個家庭也像個人一樣，有神獨一無二的命定！神一步步帶領個人生命成長，同樣的，神也帶領每個家庭成為世代的祝福。

我和太太結婚十三年，過去十年中，很蒙福地陸續迎接了三個孩子！像所有的爸媽一樣，我們是從尿布、奶瓶、日夜顛倒的兵荒馬亂中，點滴摸索出為人父母的樣子。漸漸地孩子大了一些，我與孩子

的互動中也有了一點心得，在此，回顧我們家親子關係經營的重點，供弟兄姊妹參考：

第一：「在一起」

現在家庭每個人都忙，全家人上下班或上下課的時間表很難一致。如果實際計算每天全員到齊的時間，可能不到幾個小時。我們家的做法是在我們好不容易「一起」的有限時間裡，刻意營造一些精心時刻。例如當孩子需要幫忙解決功課上的問題時，大人心裡很容易把它看作例行公事，或只是一個需要盡快完成的任務；但是我會刻意把它想成是與孩子合作解決問題，以及示範自己面對困難時的態度的機會！例如：孩子很喜歡找我複習英文，我會刻

意透過對話了解孩子的想法，跟孩子一起重複練習，讓他知道雖然面對困難不容易，但是爸爸在！我們會跟孩子「在一起」，不是等著驗收孩子的成果；並且找機會分享自己以前讀英文遇到挫折時的心情，或是背單字的小技巧。父母不是「等著你走過來」，而是「來！我們一起走過去。」

任何日常中的場景，都可以刻意加上這個「一起」的元素，我發現孩子通常都會很滿足。除此之外，我們也會跟孩子分享在服事和工作上遇到的事情，包括困難和擔心，用他們能懂的方式說給他們聽。我們發現，其實根本不用擔心孩子不懂，因為孩子很單純，往往都比大人還懂得傾聽，甚至還能安慰勸勉！這麼做是給了孩子也能夠跟我們「在一起」的機會。當孩子發現自己能參與，甚至對爸媽的需要有所貢獻時，那是無比的成就感與滿足！

第二：幽默感

我相信多數的父母都會同意，他們希望培養出富創造力、高受挫力、善於解決問題的孩子。但是到底怎麼樣才能辦到？父母難免對孩子有很多期待，包括生活常規、學習態度，甚至屬靈成長到未來規劃。期待越多，越容易讓互動只聚焦到各種規則上：應該或不應該？可以或不可以？適合或不適合？這樣的互動容易讓孩子追求「合格」與符合「標準答案」。如果一切不按期待發生的時候，父母是什麼想法？覺得很受挫？自己很糟糕，不是稱職的爸媽？憂慮孩子的發展與未來？甚至有些父母認為，孩子總是逼得自己理智斷線！我常覺得父母都太嚴肅了，他們最需要的其實是多一點幽默感，不要被自己的「理智線」局限了！

我們家很多棘手的情況都是在哈哈大笑聲中解決的！例如老么目前玩遊戲還不能完全遵守規則，卻很計較輸贏，最後常失去理智大哭，或者為了增加贏面要求大家按他的規則走。面對這種狀況，爸媽一不小心就陷入義正嚴辭的「講道理」。此時常聽到的勸戒不外乎：「輸了有什麼關係？」「本來就是有輸有

贏嘛！」「不守規則以後別人都不想跟你玩了！」但有一次我太太換了一個方法。她對著四歲的孩子用好玩的語氣說：「如果輸了，你會爆炸嗎？」孩子停止哭，她繼續問：「如果輸了，你會變成黑色的嗎？」孩子破涕為笑！接著她跟孩子一起造了很多許多「如果輸了，你會……嗎？」的照樣造句。後來孩子也就同意，輸了其實也沒有什麼大不了。又例如小孩吵架打架，父母難免一本正經希望他們立刻道歉和好，但是小孩情緒常常難以轉換。礙於這一點，我們的孩子自己發明了一支「對不起舞」。在衝突盛怒中，會有人牽起另一個人的手，跳起這支舞，一邊跳、一邊說對不起，這種無厘頭的方式，讓他們很快開懷大笑著原諒對方。

每一件事都可以用無數個觀點和角度去觀察和詮釋，爸媽要先有拋開標準答案的勇氣，才有可能放鬆心情，用幽默的態度面對難題，也更多發掘孩子的亮點，給孩子更多空間去嘗試錯誤。當孩子有空間冒險，對於困境自然較能展現出積極態度與行動力，從而發現改變的契機。

(作者為台北靈糧堂主任牧師治理小組成員、國度事奉處處長、宣教植堂處副處長；國度領袖學院生命培訓學院院長)





親山FUN輕鬆：象山之旅

親子探索隊——探索親子新關係！

文·圖◎家庭事工



2018年透過活動培養親子關係，創造親子之間共同的回憶。

永亮主任牧師在「為什麼要有『世代傳承』計劃」(參見2018靈糧季刊第二季)文中提到：「轉化是我們的責任、家庭是我們的見證、宣教植堂是我們的使命。如果要畫出一個轉化三角形，我相信家庭是三角形的底層。家庭應該成為職場轉化、宣教植堂的根基！」

這是一個建立親子彼此的關係、創造親子之間共同的回憶的機會。因此，家庭事工中心2018年在落實「世代傳承」讓家成為見證的異象中，著手啟動各項活動，其中親子探索隊帶來極大的迴響與好評：

6月象山親山之旅(學齡前~國小孩童及父母)

象山生態教學活動，沿途在樹蛙保育區停留介紹生

態、虎林公園觀察貓頭鷹，爾後透過童軍遊戲親子活動時間增進親子關係。

父母們的回應：

「參加教會辦的親山活動，不但活動規劃豐富，行程輕鬆無負擔，跟孩子互動交流時間也變多；此外孩子們也因有年齡相仿的同伴，不管導覽或爬山，都充滿活力，玩得很盡興。」

「過程最滿足我心的，是我們在彼此相愛的關係中一起向前、一起扶持，串起了每個人的心，自然而然，親子互動就增加了親密關係，在四目相對、手拉手中更加堅固。這個活動讓我體會，建立心與心的連結是最重要的，活動更可以讓親子親密關係，留下愛的足跡，成為一輩子無可取代的生命養分。」

「每個大人小孩都透過這次的野外教學認識一些我們一般所不熟悉的大自然昆蟲植物動物，我們一家三口覺得非常有趣，寓教於娛樂，並且最神奇的是我看到我那平常很不愛走路和曬太陽的兒子的改變，因為有很多其他同齡的小小孩參加，讓他變得喜歡走路，甚至可自己爬到象山高處不需要我們抱他，這點真的是這次我們參加象山親子活動最大的收穫，透過這樣的親子活動更促進家人間的互動和關係。」

「登頂，只是一項任務的完成，最開心的就是心裡的滿足、成就，以及這屬於我們的難忘回憶。當抱起孩子往前走時，孩子感到無比的安全，因為他知道爸媽愛他、照顧他也保護他，就這樣，我們彼此以行動來表達



超能挑戰：垂降任務，母女同心達標 親子攀岩，彼此打氣面對挑戰

愛，以時間來珍惜美好的片刻，也看見造物主創造的美好……」

「大夥拿著自備的午餐分享，品嚐每個人的食物，加上話匣子一開，教育、煮飯買菜、搬家、升學……共同的話題，經驗的傳承，資源分享，育兒交流……等等，令人收獲滿滿，主的愛在我們中間。在最後的小孩品格表揚中，每位小孩們得到眾人滿滿的祝福及表揚，孩子的笑聲，父母的滿足，在這場旅途中達到最高峰。」

8月超能挑戰(小一~小六孩童及父母)

透過親子互助在攀岩、垂降、躲避球、信任遊戲中共同完成任務，當父母適度放手給孩子空間及時間，便可看見孩子的承擔力與成長。

父母們的回應：

「第一次跟孩子完成垂降，是不一樣的經驗。孩子掛在自己身上可以感受袋鼠媽媽的感覺，孩子也感受到媽媽的愛和保護。」

「在活動中跟孩子有共同的回憶，也看到孩子在團體遊戲中的反應。攀岩對孩子雖然有難度，但是看見孩子很努力，心裡很感動。下次不只還要再來，也要再帶人來。」

「攀岩中親子互相確保，很感謝孩子的協助，也看到自己需要孩子；垂降時一起下去有同伴的感覺，當孩子比媽媽早到地面，也看見孩子長大、厲害了。」

「這趟行程最有收穫是我們家庭關係更加緊密，透過遊戲、共患難過程，也學習不同家庭的教養智慧、認識新朋友，原本戴著面具的，都因為冒險挑戰真心了起來。」

「透過攀岩、垂降，如同打通了任督二脈，不僅看到孩子們完成挑戰時的自信笑容，也因著彼此支援確保、加油打氣，達成了一家三口「完攀」(攀岩攻頂)的超級任務！值得驕傲的不僅是我們全家都完成了兩項挑戰，也看到女兒們展現出自信的笑容，活動結束後，兩個女兒和老爸的關係也有極大的進步，相信透過攀岩的體驗，她們應該都感受到那股始終在背後默默支持的力量，彌補了老爸平常不太會用言語表達的缺憾。」

後續與展望

家，是孕育成長的地方，我們都很期待家人之間有親密的關係，可以享受美好的家庭生活。透過今年「家，讓我們『親』在一起」親子探索隊舉辦的活動見證中，看見很多家庭在活動中學習、在學習中享受樂趣，達到親子間寓教於樂、提昇親密關係。我們期待2019主題：家，齊來建造！透過主日信息、家庭祭壇推動、共學課程、「家庭營造」為主題的講座等方式，以信息、召聚、課程、共學來提昇親子質與量、建造家庭。

若您對家庭建造有負擔、喜歡戶外活動，經常帶著家人朋友、小組的弟兄姊妹出遊者，鼓勵您加入親子探索隊的志工行列，貢獻過去的經驗來陪伴與幫助，使更多家庭受益。透過眾志工的加入，將使您的家庭被建造起來、小組的家庭被建造起來、親友的家庭被建造起來。期盼從家庭到社會、從社會到國家，為我們的世代及下個世代代帶出影響力，進入「世代傳承」的呼召與使命！

※「親子探索隊」志工招募，報名連結：<https://goo.gl/svrGM4>。



心的翻轉·新的皮袋

2018佈道月全記錄

文◎張儀貞

「我們傳揚他，是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裡完完全全的引到神面前。我也為此勞苦，照著他在我裡面運用的大能盡心竭力。」（西—28~29）

2018年7月7日，台北靈糧堂佈道月啟動！

繼50週年的50天醫治佈道會之後，這是15年來，第一次由教會主辦的大型佈道會，希望藉此激發弟兄姊妹傳福音的爆炸力，提升成為一個既強壯又增長的教會！

連續四個週六晚上，邀請謝宏忠院長，張孝威執事以及謝胡毅牧師三位講員，以「翻轉心價值」為主題，從生命、職場、生死和家庭四個不同的面向分享，並有精彩激勵人的見證，吸引人們來認識基督信仰。

預工

為了迎接這個充滿挑戰的月份，教會媒體中心兩、三個月前便開始預備，精心設計了邀請卡、海報、櫥窗佈置和福音小冊，並且製作了六支宣傳影片，除了在主日宣導，也幫助弟兄姊妹在各樣的網路平台中宣傳和廣邀。

各牧區和福音單位更積極在小組中推動邀請的工作，除了進行傳福音訓練，也在小組中持續屬靈認領的3X3

禱告。外展的益人學苑從六月便開始發動60班為未信主學員提名的禱告網，負責的同工每晚上傳完3X3的禱告文才能入睡。

內容

經過精心規劃和設計，四週的講座內容讓宣教大堂座無虛席，充滿掌聲和笑聲。

第一週由謝院長分享「奢華的愛」。許多人終其一生在追求「愛」，然而從人而來的愛只帶來片刻短暫的愉快與滿足，當愉悅感消失，便再次回到失落當中。無條件又永不改變的愛，對人來說變得很奢華，但天父早已為我們預備。

第二週是由TVBS董事長張孝威執事分享「人生的峰與谷」。在執事超過四十年的職場涯中，特別是由高山摔落到低谷時，如何靠著上帝話語，聖靈引導度過。神又如何藉著價值觀和領導方式的改變，再一次喚醒了他的生命。

曾為一貫道道親的謝院長，在第三週分享探討生死與輪迴的「終點，笑著走」。他從人死如燈滅、人死下陰間、人死入輪迴、人死回天家四種死亡觀來看生命的終點，而惟有知道自己在通往永生的那條路，才能笑著走

向終點。

第四週是由謝胡毅牧師分享家的主題——「愛，我們的家」。家是上帝要賜給每一個人的禮物，祂願意賜福每一個家，我們所要做的是世世代代、永永遠遠連上這個愛的源頭——耶穌基督。

多元豐富的內容，以及層次清楚的論述，再加上感人的見證，深深抓住許多人，四場佈道會有超過五百人留下姓名。

翻轉心價值 佈道月現場人數統計(人)

包含福音中心

場地	來賓	福音中心	留名單	新人(母堂)	新人(福音中心)
第一場	985	169	149	295	27
第二場	1266	118	207	432	20
第三場	1034	168	117	341	22
第四場	700	159	43	201	39
合計	3985	614	516	1269	108
總計		4599	516		1377

回應

今年的佈道月創造了人數突破的紀錄，每場人數幾乎都超過千人(含福音中心)。結束後，仍然在網路不斷地發酵、外傳，在youtube 的點閱人數最少也有兩、三倍。其中謝院長主講的「終點，笑著走」，點閱人數更是突破了一萬四千人，足足有十倍之多。

同時，弟兄姊妹愛靈魂的心和佈道熱忱也再一次被點燃，不但參與佈道的來賓人數超過原來預期，還有許多意料之外的收穫。

如教會週圍的許多里長因著平日的連結，都樂意出席佈道會。益人學苑邀請許多未信主的學員來參加，大多數學員對教會辦的活動表示認同，感受到自己與親友是被歡迎的，對教會又增加了好感。結束後有許多人開始苗圃八福的課，還開了三個「美好小組」來牧養他們。

有一位90歲的袁老先生，跟著團隊參與敬拜的事務，過程中被感動，特別詩歌和信息觸動他的心，讓已經皈依佛門多年的他，終於遇見這位真神，主動說：「我要受洗！」

跟進

羊已進來了，我們要怎麼樣去牧養他們呢？

針對這樣的需要，教會預備了為新朋友量身打造的週

六福音心靈園地——幫助慕道友及初信者，走向靈命成長的初始階段，是一個撒種澆灌、信仰萌芽、培育幼苗的園地。

從參加佈道會，到真正跟這位神建立關係，仍是需要一個里程。因此，不論是否已進入八福或小組的朋友，或是還不願走進教會的朋友，我們都要用不止息的禱告、關懷與小組行動，持續地關心他們。

傳福音行事曆

接續的福音行動，教會特別提供了一些建議：

· 8至9月繼續關懷和跟進。

· 10月可採主題式活動，如福音郊遊、小型音樂會，電影欣賞，拉伸操、經絡按摩或者養生料理等養生分享主題，藉此和新朋友交流。

· 11月感恩節，透過感恩分享及三次連續性福音茶會(或福音性小組聚會)，分享生命見證和福音信息，更進一步認識彼此、建立關係。

· 12月聖誕節的福音茶會，以茶點來暖場，配合破冰帶入見證、影片，再用簡短的信息收尾並且呼召，最後回到聖誕節主題，合唱平安夜等詩歌，讓神的愛自由充滿在當中。(掃描QR CODE，便可看到更詳細的內容。)



「我們傳揚祂，是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裡完完全全的引到神面前。」(西一28)不論是個人或小組，都一起領受新鮮的恩膏，用「諸般的智慧」把人完完全全引到神前，透過小組(區)團隊的力量，恩膏在合一中更是加倍。

從7月到12月，從12月到明年7月，願你我的「傳福音行事曆」，月月都有行動，年年都有豐收！

2018年7月~2019年傳福音行事曆

時間	內容
2018/8~9月	不止息的禱告/關懷
2018/10~11月	「福音性活動」、「連續的小組福音茶會」
2018/12月	福音收割
2019/1~2月	關懷探望組員的親友家人
2019/3~4月	禱告認領3X3關懷
2019/5~6月	福音行動連續的小組福音茶會
2019/7月	佈道月撒種收割



在台北車站歡慶印尼節慶



把教會帶出去 印尼節慶在台北，戶外崇拜再登場

文◎樊家琪

目前在台灣的印尼籍移工與新住民已超過26萬人，台北靈糧堂除了有專門服事印尼族群的印尼語牧區外，十多年前也透過台灣愛鄰社區服務協會成立「印尼新住民外勞關懷中心」，從生活層面更深入地來關懷這群印尼朋友。

在距離台北車站走路不到五分鐘的小巷弄裡，隱藏著一條「印尼街」，短短的50公尺聚集了十幾家印尼風味的小吃店、美容院、電器行和生活用品店，若週日來到這條街上，會看見身上穿著各色傳統服飾的路人們，正此起彼落說著家鄉話。在那裡的空氣中散發著魚露、香茅、椰子和各種香料的混合氣味，讓人彷彿進入了另外一個時空。

而每逢週末假日的台北火車站大廳，在挑高的玻璃屋頂下、黑白相間的地板磁磚上，更是時常看見來自台灣各地的印尼新住民，趁著假日齊聚一堂，帶著家鄉菜一圈圈席地而坐，或聊著生活中各種瑣事，或拿著手機與在家鄉的親人視訊。對在台灣的印尼新住民而言，這些地方早已不是逛街和填飽肚子的地方，也

不僅僅是忙碌工作後的休憩時間，是一份對遙遠家鄉的眷戀，也是一個與親人、朋友聯繫關心的日子。

成立PELITA 服務印尼朋友

根據統計，目前有68萬名的外籍移工與我們一同生活在台灣這塊土地上，其中有超過26萬名的印尼籍移工與新住民在這裡讀書、工作和居住；2006年台灣愛鄰社區服務協會特別針對這群印尼朋友，成立了PELITA(Peduli Imigran & Tenaga Kerja Indonesia)「印尼新住民外勞關懷中心」，為在台的印尼新住民提供實質的服務及生活輔導，陪伴他們面對在台灣可能會遇到的各樣生活挑戰與困難。

PELITA原先只針對在台的印尼移工，不過隨著新住



林志雄理事為活動揭開序幕



印尼朋友到小烏來一日遊

民及新二代的人數大量增長，於是2011年起擴大服務範圍，目前不僅提供免費的關懷也開辦各樣的學習服務，包括中文班、英文班、電腦班、印尼文班，另外也不定期舉辦講座、一日遊等各種活動，希望藉著長期的教育訓練與輔導，讓移工與新住民朋友能夠有所成長並能創造更多機會，幫助他們發掘和發揮自己的潛能，以致能夠按著自己的能力幫助更多人。

2018印尼國慶文化節 感受家鄉溫暖

此外，由於印尼是由300多個民族、700多種方言組成的國家，1945年8月17日宣布獨立，結束荷蘭長達350年的殖民統治後，至今「國慶日」這天仍是印尼全境不分族群、一起同樂的最盛大節慶；因此PELITA為了讓在台或工作或生活或求學的印尼籍朋友，同樣可以享受國慶日的歡樂氣氛，在今年8月26日於台北車站南二門廣場舉辦「紅豆生南國——2018印尼國慶文化節」，活動內容上安排了印尼傳統舞蹈、音樂表演以及傳統接力競賽，現場還有充滿印尼文化色彩的美食、文物展攤位。

在印尼，國慶日前幾週，大街小巷即開始掛起各種形式鮮豔紅、聖潔白的組合裝飾，所有建築物不論是商辦大樓或是社區房舍，家家戶戶皆懸掛印尼國旗，各式紅白或代表歡慶的彩色旗幟隨風飄揚。在台北，台北車站前的廣場上不只搭起了大型帳篷，也懸掛起一排排紅白相間的印尼國旗，由印尼移工組成的樂團R.O.C Band和U.N.I Band先後登場，搖滾的曲風炒熱現場氣氛。

台灣愛鄰總會理事林志雄上台致詞時表示，「紅豆是代表思念，印尼是南島國家，『紅豆生南國』又是出自唐代著名詩人王維的詩句，就好像透過思念之情連結兩地不同的文化，我們希望在台灣的印尼新住民們能夠很快地適應來台之後的生活。」接著林志雄理事切下象徵印尼的錐型薑黃飯(Tumpeng)的尖端，正式為活動揭開序幕。

在組隊闖七關的印尼傳統接力競賽活動項目中，「吃蝦餅比賽」是把一片片炸成金黃色的印尼傳統小吃蝦餅，一端用細繩懸吊起來，一端綁在參賽者腳上，一拉一放之間只能單腳跳著用嘴巴吃，考驗的可是平衡感還有口與腳的協調感哩！另外像是「跳麻布袋」、「穿sarong踢足球」則是需要有過人的體力才能跳得快、踢得好。

印尼語牧區戶外崇拜 把教會帶出去

另外，早在2016年，台北靈糧堂印尼語牧區就首度將主日崇拜拉到戶外。「記得當天一早還在下著毛毛雨，但到了正式開始的時候，天氣居然放晴了！」牧區同工劉偉雄表示，「第一次戶外主崇，其實我們蠻緊張的，不過敬拜時感覺到聖靈同在，所有擔心全都不見了。」因為工作內容的獨特性，使得印尼籍基督徒週末假日大多無暇到場參與主日崇拜，「所以我們要將教會帶出去。」劉偉雄說。

時隔兩年，今年5月印尼語牧區再次在北車廣場舉行主日崇拜，並邀請印尼「希望之手基金會」創辦人Henry Kristianus全程以印尼語傳講訊息；希望之手基金會主要提供印尼街頭兒童英語課程、流動診所和免費白內障手術，以及拯救受虐兒童；另外他們也幫助兒童和成年人培訓生活技能。

這兩次戶外主崇都有不少的印尼朋友聞「聲」而來，聚集在會場四周，因著音樂的吸引力，在相同的語言、跳動的音符吸引下，將陌生的心凝聚在一起。

其實這群來自印尼的新住民朋友，早已給台灣帶來了不一樣的飲食、音樂與舞蹈的生活文化，也豐富了台灣這個多元化的社會。不論我們使用何種語言、出生在何處，但心在哪裡，愛就在那裡。讓我們一起看見需要，一同來愛和祝福這群有需要的人！

(作者為台北靈糧堂事工管理處同工)



憐憫帳幕母堂社青



海法大學校園



左一為廖欣姊妹



洪振銓弟兄



馬蒂與張淑娃傳道

人在海法

——以色列的多元宣教

文◎張淑娃

據說「海法」這個詞，與希伯來文 **יְפוֹף** (hof yafe) 發音相近，意思是「美麗海岸」，台北靈糧堂與「憐憫帳幕會堂」網絡建立關係已經有三年之久，憐憫帳幕母堂和其中兩家分堂都座落在美麗的海法灣附近，今年夏天我前往海法大學上希伯來文暑期密集班，希望藉此實地更準確掌握海法地區的屬靈重要角色，並更深明白神對這份夥伴關係的下階段帶領。

寶貴的關鍵人物

此趟行程充滿許多未知數，上帝透過飛機上一部紀錄片，指示了一些重要方向，這部紀錄片的主角是英國生物學家珍古德，當年她出發到非洲時，初期的研究工作毫無進展，直到有一隻黑猩猩開始願意與她互動才逐步有了進展。當下我心裡很清楚，我必須溫柔且不放棄地去發掘和感受當地的文化及人事物，就像珍古德一樣，要耐心等待重要的關鍵人物出現，某個程度上我是個外來的侵入者，

唯有當我的存在對所要接觸的族群，不再是突兀或陌生的時候，才會帶來突破。

在第一個週六安息日，我去到了位於海法郊區的憐憫帳幕母堂參加崇拜聚會，當天聚會完了之後，亞維沙龍牧師的十歲大兒子馬蒂突然靦腆地走到我面前問：「我可以為妳禱告嗎？上帝一直催我為妳祝福，請讓我為妳禱告。」然後就舉起手為我做了很真誠的祝福，然後他就深深地鬆了一口氣，我們彼此擁抱，神的愛充滿我們的心。接下來幾週一個又一個接踵而來的友善回應，使我接收到一些前所未有關於這間彌賽亞會堂及猶太人的第一手資訊，同時這段時間也使我有機會跟會堂的兩位秘書、出納、香柏牧區的領袖多一些時間彼此關心、交談、討論，這樣面對面溝通增進了雙方的合作默契及效能。

在第一個關鍵人物馬蒂的禱告及擁抱中，我驚覺聖靈就是我此行最重要的關鍵人物，是聖靈感動人來堅固我的信心和手中工作，是聖靈把人帶到我身邊，是祂安排了關鍵的際遇和腳蹤。

隱藏在高處的禾場及禱告殿

海法大學位於迦密山上，山上的雲彩每天以超寫實的方式點綴著海法大學，一位同班同學有感而發說，當年以利亞的僕人所看到的巴掌大的雲彩應該就是這樣，就算是只有巴掌大，但是其速度卻極快且撼動人心，神正以強而有力的方式發出呼召，這是跨世代跨族群全體總動員的以色列福音使者運動，凡是回應的人都要興起發光，眾人要享受與神同工的開創歷史之旅。

有別於純基督徒的各類聖地探訪團，校園中更全面開啟了對以色列及中東局勢的多視野資訊。典型的希伯來語言課程中有三大類學生，一個是基督徒及學者，其次是猶太裔海外人士，再來就是已經回歸的新移民。而海法大學也提供用英文授課的教育、地中海研究、國際政治、衝突處理等各學科供人選修。海法大學暑期密集班課程課業很重，所以學校刻意安排許多免費出遊及活動，讓學生在紓壓中體驗當地文化，藉此生命可以多些交流、彼此互動影響。在短短的暑假中，就使我破紀錄認識了此生最多的猶太人和阿拉伯人，也接觸了各類專業人士，其中包括匈牙利聖經學者、研究中世紀專題的哲學家、資訊系阿拉伯學生、社會學系猶太學生，這些都是福音使者的重要資源，在以色列最重要可行的福音之道就是生命見證，而校園及職場是最名正言順的福音

禾場。

這當中很重要的是去正視和體悟當地暗潮湧湧隨時可能引爆的衝突點，還有當地社會及百姓生命中，在實際生活下才會發現的不可愛陰暗面，這些就是傳揚福音時最需要突破的壓制點，需要眾人大量代禱。整個海法大學校園中每個角落都可從不同面向俯視山下各區域，尤其是安息日人煙稀少，掩藏於迦密山高處的校園儼然成了五星級禱告殿，是絕佳的敬拜禱告美地。

以色列事工百花齊放

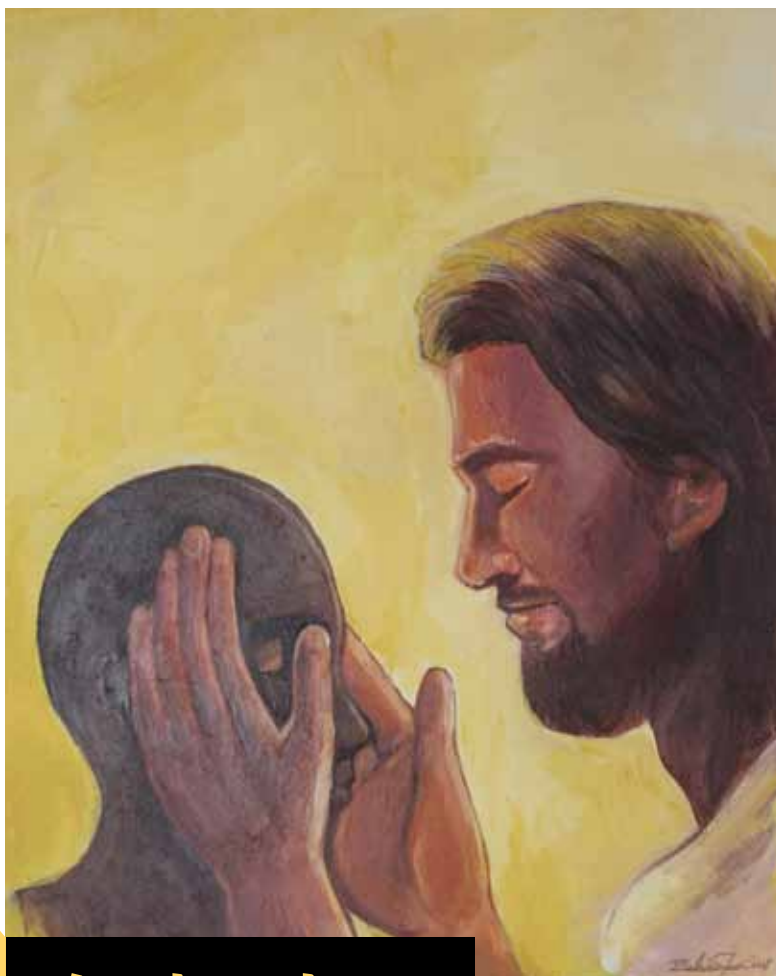
在海法我巧遇了曾在兒童牧區長大的洪振銓同學，他目前在以色列理工學院就讀機械系研究所，在他身上我看見年輕人可以投身以色列宣教的莫大潛力，當代的福音大軍就包括這些可以來以色列長期或短期就學、工作、旅遊，或者只來打工、當義工的外邦信徒，年輕人、退休人士只要有心都可參與以色列事工，有位現在進到西岸巴勒斯坦城市服事的國際志工，就有感而發大力呼召年輕人到以色列體驗各種多元的宣教旅程，這樣年輕的生命會更具意義與滿足感。

廖欣姊妹剛成立了「十個外邦人」非營利機構，其目標之一是希望提供一個平台，讓許多覺得外語能力不足的華人仍可參與猶太宣教。就算不能親身到以色列的人也可以禱告、奉獻、贊助等方式，扶持類似的機構及已經投入此事工的工人成為基督的手和腳，去安慰扶持並建造以色列。在以色列成立非營利協會，建立服事平台，也是本堂未來可嘗試的方向。

來自空中飛行的啟示

六月底登上以色列航空時，新的飛行安全短片令人刮目相看，這是我第一次能看完一支飛安短片，不僅重點清楚表達，而且令人百看不厭，有內容、風格、技術及人才。這部片啟示了新型態的跨文化福音事奉之道也應如此，首先就是以嶄新方式分享福音，其次是讓所要接觸的對象之需求成為主體又彼此成全，而福音使者更可有力地活出見證、樂此不疲彰顯福音大能。

如今我們正與憐憫帳幕母堂研擬差派福音隊去以色列，同時其母堂的年輕信徒也計畫訪台服事，人人參與、及時走出去，是當前以色列事工的關鍵指標。（作者為台北靈糧堂宣教植堂處以色列憐憫帳幕事工執行傳道）



與父親的冒險之旅(創作者/恩潔)



信心的醫治(創作者/Melissa Tsai) 落地生根(創作者/林真)

在與神同工的創作中宣教

文◎Pinkdale、Debora

編按：今年的宣教月，台北靈糧堂宣教植堂處首次邀請青年牧區的先知性繪畫團隊，以「宣教」為題，發想並領受藝術創作。一般來說，弟兄姊妹會渴慕透過主日信息來領受神的話語和啟示，但透過藝術的呈現，神的啟示和感動也有機會可以直接觸動我們的心靈。藝術家們期盼這次的每一張畫，都能成為一場天父與你我的對話，盼望在欣賞的同時，創作中的靈感也能成為你我的經歷。

這次先知性藝術團隊能夠有機會參與宣教月的櫥窗展示，透過與神同工的創作，參與宣教服事，是一件讓團員們期待並且感動的事。

團隊成立的初衷，不只是單純地在教會服事，而是透過與神同工的創作來打開福音朋友的心。然而，在接觸先知性藝術的過程中，就越看見，天父的心意不單單只是要我們去服事眾人，身為祂深愛的兒女，天父總是先服事我們。

因為如此，我們恢復了君尊的身分，在恢復與醫治的過程中，細細的感動體會天父對世人的愛，竟然如此深刻真實。於是，帶著五餅二魚的心，獻上自己僅有的那一份，在團隊成立的八年中，我們的



You are the point(創作者/小舒)



直到世界地極(創作者/Debora)

創作去到了許多不同的國家、種族與禾場，謙卑的心使我們經驗到神的良善與偉大，使更多的人經歷神的救贖與恩典。

以下是團員Debora為宣教月領受「直到世界地極」的先知性繪畫分享：

今年八月中，剛好有機會和教會的團隊一起到匈牙利參與短期宣教的服事。在此之前，我對於宣教完全沒概念，也沒有特別負擔。所以當領隊邀請我一起去短宣的時候，我的心情其實是複雜的——我不曉得自己到底有沒有這個資格可以去到當地服事？畢竟我是個對宣教沒有太多感動的人。

抱持著這樣的想法，我花了大把的時間才被說服——就算是像我這樣的人，也可以參與宣教。

或許有時候不一定得完全清楚自己是在幹嘛，才去做，也可以是「做了以後，才知道」。這次的旅程就是這樣，一開始懵懵懂懂，不太知道自己到底為什麼來。但一邊做，一邊就慢慢明白為什麼神會帶我來。

在出發前的準備期，我為宣教主題畫了一幅作品，是以當時的心情及領受畫出來的。還記得那時因為要準備各樣東西，忙得焦頭爛額，而我心中對宣教還沒理出一個明確的概念或方向，整個人的狀態有點混亂。所以當我好不容易靜下心來，問神：「關於宣教，到底是什麼？」所得到的答案，就是這幅畫的主題——「與神一起冒險」。

當我領受到這個答案時，眼眶濕潤了。我被神所感動，因為祂完全了解我。那幾天，甚至是那幾週，我尋尋覓覓

渴望知道的——「宣教」，其實就是這麼簡單。

我的愛之語是「精心的時刻」，所以，和我所看重的人在一起的時光，我很重視。當神如此回答我的時候，就像是在對我說：「這是一個我為妳所預備的精心時刻，和我一起，妳什麼都不用擔心，也不需要害怕。」

在短宣期間，我原是帶著想要給予一些什麼的心情去到當地，但是我的收穫卻遠比我付出的還多。我獲得的是他們對我們的愛，很多也很大，甚至超過我從前對人類之愛的認識。我以前把人的愛看得很小很狹隘，認為如果一個人已經有了最親近的人(例如：兒女、最好的朋友等)，那他整個人、整顆心都應該已被佔據，就不可能還有多餘的愛可以給我，因此我潛意識裡會儘量不靠這些人太近，怕會受傷、被拒絕。

但在這次的旅程中，我深刻經歷到並發現：其實人的愛也可以很大、很寬廣。我深深感受到我是被愛的，而這愛是我無法想像的，正因為如此，內心那一塊小小的陰暗角落好像被醫治、恢復了。我的付出很小很少，但收穫到的，卻遠超過我所求所想。

雖然我還未能完全了解宣教，但正處在慢慢解鎖的過程中。我覺得宣教就是「一場與神一起的冒險」，你永遠不知道等在你前面的會是什麼。但神是那位良善的天父，祂會為你量身訂做最適合你的旅程，所以，只管「去」就對了！

(作者Pinkdale為青年牧區先知性藝術團隊團長，Debora為團員)



再思「開展・傳承・轉化」

口述◎周巽正 整理◎游文

因為你要向左向右開展；你的後裔必得多國為業，又使荒涼的城邑有人居住。」(賽五十四3) 講到得地為業，我們第一個想到的是以色列人出埃及，準備進入應許之地，這整個過程需要經歷很大的改變。

英文中Transition跟Change都可以翻譯成「改變」，常聽到外國講員說：「We are in the season of transition.」到底Transition跟Change有什麼差別？如果以色列百姓出埃及本身是一個change，Transition則是在leading up to the change。當人們要進到某個事件的轉變(Change)之前，需要有很多方面改變的預備。Transition是「心思意念的更新，是思維的轉化」。以色列百姓離開埃及，他們的思維一定要改變，才能進入應許之地。

開展的是誰的事工？

去年教會的異象是「擴張與堅固」，今年則進入「左右開展・世代傳承・職場轉化」。其實我們是一個滿喜歡開展的團隊，但到底為什麼要向左向右開展？動機是什麼？有些人的開展是因為停不下來，好像屬靈的過動

兒。如果事工開展的動機不是從神那裡所領受的啟示，我們所做的決定、所做的判斷，很有可能是因為沒有安全感，或者是在恐懼裡。

即便我們是認識神、跟隨神，已經全職服事主，甚至也開始負責事工成為領袖，可是我們裡面有恐懼、害怕，沒有安全感。以至於在決定要開展某事工的時候，到底是從神來的啟示，還是自己想要？這個事工是神的事工還是我的事工？

自己的事工跟神的事工差別是什麼？我們的事工是勞苦重擔，是要用盡力量維持。神的事工開展不是不需要努力，可是當神的事工開展的時候，可以在祂的事工裡面得享安息，經歷事工是容易和輕省的。如何分辨是否走在神的旨意中？就是看計劃所得到的結果。

如何與上帝對頻

牧長、同工們或許有以下這樣的經驗，就是發現上帝經常答非所問。很多年前，天國文化特會邀請一位先知James Goll，有一天晚上，吃飯時他突然轉向我的妻

子雅雯，講了一段非常玄的話，英文是這樣講，他說：「The question you are not asking is the answer you need for your life.」中文翻譯是這樣：「你沒有問的問題才是你生命真正需要的答案。」換句話說，你所問的問題是你以為你需要問的，可是這並不是神要給你生命的答案。

在你以為事工需要重新開展之前，你的思維需要先被轉化。因為你以為：「我就是這樣地服事、我就是這樣地做事情，所以我覺得我缺乏的是這些。」你到神面前向神求你需要的東西，可是連你需要的東西是什麼，你的認知都不是正確的。

我們或許有以下這樣的經驗，手機記憶體滿了，想要照相的時候沒辦法照。手機的記憶體是有限的，所以當你要照相時，之前舊的照片需要先刪掉。我們的capacity 也是一樣，當神給的答案跟你期待的不一樣時，你聽不太懂。為什麼我們聽不懂？因為你以為你都知道了，也都決定好了。你要聽懂神對你說的話，你一定要創造空間出來，那個空間是什麼？很簡單，就是告訴神：「我真的不知道。」

聆聽的耳與基督的心

有一位作者John Tukey說：「An approximate answer to the right question is worth a great deal more than a precise answer to the wrong question.」意思是：「對的問題給一個不是很精準的答案，都比一個錯的問題但很精準的答案來得有用很多。」當事工左右開展之前，神在擴張的是我們聆聽的能力，我們領受祂心意的開展，因為神渴望的是與我們在關係的裡面。

許多人很喜歡尋找成功的典範、成功的策略。舉個例子：美國有一位牧師很希望教會成長，他就向神禱告。後來神就給他一個策略，教他去買巴士，然後去載很多的孩子來參加主日學。當時對他們而言是一筆很大的開銷，可是他憑著信心去做。後來他的兒童主日學開始成長，很多家庭進入到教會，教會就很快地復興。周圍很多教會想有樣學樣，都去買了巴士，但卻都失敗了。為什麼依樣畫葫蘆不會成功？因為關鍵不是巴士，關鍵是什麼？

很多時候我們參加研習會回來，不一定想要求問神。因為別人的事工太成功了，SOP太好用了，很神哪！但

很神，不一定有神！所以我們需要來到神的面前，真正去操練聆聽的耳，聆聽的耳是來自於向主禱告說：「主，我真的是不知道、我真的不明白。主，過去我有領受，過去我也曾成功。可是今天我需要祢對我說話。主，如果今天祢不對我說話，祢不對我們的事工說話，我們真的不知道要往哪一個方向走。」

如何解讀從神來的啟示

即便我們領受從神來的異象跟使命，同一個異象、同一個異夢，我們的理解也會隨著生命成長過程而有所不同。

當約瑟被關在牢裡面的時候，他幫酒政跟膳長解夢。夢實現之後，約瑟當下跟酒政說：「你記念我、你不要忘記我……。」試想，當時如果如約瑟所求的，可以順利從牢裡面出來，他就會回家去。所以在他當時的認知裡，他的應許之地是什麼？約瑟心想：「我如果可以回家跟爸爸在一起，那神就是回應了我所有的禱告。」但酒政出去之後立刻就忘記他，一忘就忘了兩年，這是神讓他忘記的，因為神有祂更長遠的計劃。

你可能有一個左右開展的計劃，可能真的是從神來的異象，可是你的有限認知把它框住了，這是為什麼神說，你需要的不是你的認知，不是你的聰明，也不是你的想法，你需要的是我的心——基督的心。你可以領受啟示的靈，可是不一定有智慧去明白，這是為什麼我們有團隊，這是為什麼在團隊當中我們可以彼此查驗。彼此查驗不是要攔阻你左右開展，彼此查驗是讓我們在保護的裡面，在關係當中一起看見每一個人的生命被成全。

「同在」與世代傳承

「你的後裔要得多國為業。」這一段經文中的後裔，意思是說世世代代。教會不是一個世代，不是兩個世代，甚至不只是三個世代，我們一定要問一個問題，我們的後裔在哪裡？

先不談教會，先談我們自己個人及家庭。因為我在眾教會服事所謂的PK，就是牧師的孩子。當我在服事這些牧師的孩子時，主就把一個很深的負擔放在我的裡面：「我們教會牧長的孩子呢？」

幾個禮拜前在晨禱的時候，我帶領先知性的服事，最



後禱告的時候，我就問牧長同工：「你的孩子在與神的關係，或者在他信仰方面有掙扎，或者是有需要禱告的，請你站起來，我為你們禱告。」那一天有好多好好的牧長同工站起來，然後我就在台上一邊禱告一邊哭……。我回家之後，幾乎每一天都在為這些牧長們的孩子禱告。當我們眾牧長同工委身在教會、委身在服事當中時，如何照顧好自己的孩子及家庭？

我們服事的對象，第一優先是我們的家人，這是神給我們服事的優先次序。我曾向主禱告：「求祢幫助我找到服事跟家庭間的平衡。」但很長一段時間後，我還是找不到平衡，後來發現我問問題的方式已經錯了。我的邏輯就是一種拉扯，我在問神的是時間管理。意思是說，我的時間該如何分配給服事與家庭？如果這個問題繼續問下去，永遠不會得到正確的答案。

那應該要怎麼問？我後來發現，它不是一個時間管理的問題，而是一個「同在的問題」。我相信在座的父母其實多多少少都有花時間在家裡面，可是人在家裡不代表你的心一定在。

神講到同在時有一個特質，我們來看幾處的經文：「神是我們的避難所，是我們的力量，是我們在患難中隨時的幫助。」(詩四十六1)、「所以，我們只管坦然無懼地來到施恩的寶座前，為要得憐恤，蒙恩惠，作隨時的幫助。」(來四16)經文中的「隨時」，它的英文叫做「ever present」，就是當你跟他講，說我有需要的時候，他說：「我在這裡」。

前陣子我兒子很生氣地跟我說：「爸，為什麼每次要叫你叫到五次以上，你才會回我？」隨時的幫助，意思是說，他叫一次，你就說，孩子我在這裡。

可是我們或許會說，我們的服事就是這麼繁重，怎麼可能隨時都在？我們還是經常會繞著時間管理的問題在轉。但神在乎的是「同在」，「當你在孩子旁邊的時候，你真的在嗎？」其實神渴望我們在家裡面跟孩子連結，當我們跟他們在一起的時候，你才能夠真正的認識他們。

有一節經文我們都很熟悉，「教養孩童，使他走當行的道，就是到老他也不偏離。」(箴廿二6)「到老」原文的意思是當他長鬍子的時候，也就是所謂青春期。一般認為人到青春期就會叛逆，但叛逆是在尋找自己。我們教養孩子走當行的道，意思是說，當孩子在長鬍子之前，他已經知道神在他生命當中的呼召，他已經知道在他身上的命定。

對於做父母的我們來說(也包含屬靈父母)，其實很需要認識我們的孩子(包括所帶領的門徒)。當你願意花時間跟他們同在，當你願意花時間陪伴時，你才能了解他們所喜歡的，才能夠真正知道神要他們所行的道是什麼，然後引導他們走上當走的道。

更新和預備 得多國為業

「你的後裔要多國為業。」所謂的後代，也包含了在教會裡面的世世代代，包括對我們的同工，對我們所管理、牧養的弟兄姊妹。

台灣的教會比較少用generation(世代)來分別，但是從嬰兒潮、X世代到千禧年世代，千禧年世代基本上是1980年後出生的，他們對教會聚會的方式、崇拜的方式、表達的方式很不一樣。教會從今年六月開始了一個社青的崇拜，主要的目的，也是為了這一群人嘗試新的模式。回想我們現在認為的傳統，一開始也不是傳統。前面提到Transition(改變)，我們如果繼續停留在過去，而沒有再讓神的心意更新我們，過去的革新也會成為今天的包袱。我們的心意要繼續在這一個過程當中不斷地讓神來更新。

「得多國為業」意思是他要承受的產業是遠超過你的產業。我們作父母的會給孩子最好的，當我們來到教會面對我們的同工呢？你會為他預備的訓練是更多的嗎？你會花時間去認識他的特質或者你會為他預備不同的舞台嗎？我們真的要相信每一位同工都要得多國為業。包括我帶領的同工，不只是來自於我的影響，還有很多牧

長同工的影響。他需要學習的對象不只是跟我一個人學習，還要跟很多的牧長同工一起學習。我有我的產業，可是我們加起來的產業不是更豐富嗎？

職場轉化

出埃及記中，神跟以色列百姓說：「我不在一年之內將他們從你面前攆出去，恐怕地成為荒涼，野地的獸多起來害你。我要漸漸地將他們從你面前攆出去，等到你的人數加多，承受那地為業。」(出廿三29~30)荒涼的城邑有人居住的第一個要件，是人數要加多，當我們講到職場轉化的時候，如果台北靈糧堂繼續地成長，這個城市一定會轉化嗎？人數成長就可以帶來城市的轉化嗎？我們還有很多的工作要做，尤其是如何成全弟兄姊妹在職場上的呼召，並發揮恩賜。

所謂兩代之間的傳承，其中也包括：職場中兩代基督徒間的傳承。在各行各業裡面的基督徒，他們累積了非常豐富的經驗，可是我們沒有做好連結的平台，以至於下一個世代在職場當中必需要重新摸索。我們必需去思考的是在牧養方面，如何能夠把從事同樣的工

作、同樣的行業，不同世代的弟兄姊妹連結在一起。就像區牧師常常講的mentoring，職場弟兄姊妹也非常需要mentoring，這是我們要繼續努力的方向。

讓主來帶領

美國Gateway教會Robert Morris牧師的成功秘訣就是：「他常常炒自己魷魚。」當教會在復活節主日人數突破到兩萬人的時候，他隔天就來到主的面前禱告說：「我辭去教會主任牧師的職分，因為如果沒有祢的話，我真的不知道怎麼繼續帶領這個教會。」他的意思是說：「主，如果祢不幫助我，如果祢不對我說話，如果我没有從祢那邊來的啟示，祢就fire我，我也fire我自己。」

不管過去是成功或失敗，你來到主面前說「I fire myself」，因為我的身分不是來自於這個事工，也不是來自於這份工作，而是神的揀選。無論過去如何成功，我仍然需要神對我說話，未來的路，求主來帶領。

(作者為台北靈糧堂主任牧師治理小組成員、國度事奉處處長、宣教植堂處副處長；國度領袖學院生命培訓學院院長。本文為2018年6月28日傳道同工年會中的信息分享。)



活石發光 職場轉化

改變世界，從職場開始。

基督徒如何在各行各業活出呼召與使命，
帶來對職場與社會的轉化，為主發光？

而正視現世代所面對的挑戰，

牧養、支持及差派兄姊活出職場影響力，
亦是不容忽視的課題。





使徒性教會與轉化中的職場

文◎喬美倫

「耶穌來到拿撒勒，就是他長大的地方。在安息日，照他平常的規矩進了會堂，站起來要念聖經。有人把先知以賽亞的書交給他，他就打開，找到一處寫著說：『主的靈在我身上，因為他用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人；差遣我報告：被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由，報告神悅納人的禧年。』於是把書捲起來，交還執事，就坐下。會堂裡的人都定睛看他。耶穌對他們說：『今天這經應驗在你們耳中了。』」（路四16～21）

2018年是非常具突破性的一年，台灣的教會透過兩次四十天禁食，經歷愛家公投案的形成與立案。真實地意識到，基督信仰對一個國家可以或說應該產生的影響力，遠遠大過我們原本的想像。2018年也是使徒性教會概念普及化的一年，早先我們對使徒性教會似乎熟悉，卻又陌生，至今台灣主流教會終於認同使徒性教會是以初代教會為原型，可以產生最大影響力的教會型態。

使徒性教會就是一個受膏與受差的教會

什麼是使徒性教會，已有許多論述，簡單言之，使徒性教會就是一個「受膏並受差」的教會。「使徒」一字原就出自「受差者」之意。如同耶穌在路加福音四章所言，祂自己在受膏中受差「主的靈在我身上，因為祂用膏『膏』我，叫我傳福音給貧窮的人；『差遣』我報告：被擄的得釋放……」，因此教會當與主一同受膏，同時受差。一個受膏的教會一定要受差，一個教會在受差前一定要受膏，已經成了不爭的事實。

受膏與受差的教會帶來世代的轉化

耶穌自己在「受膏並受差」之後，隨即宣告其結果是人類世界的翻轉「被擄的得釋放，瞎眼的得看見，那受壓制的得自由」。這不僅是靈裡的釋放，同時也是人類生存模式的翻轉。從今天的角度而言，就叫「轉化」。

使徒帶著突破性的權能建立教會

使徒行傳讓我們看見，凡是使徒所到之處，無論是



彼得或保羅，都帶來教會突破性的發展。例如腓利在撒瑪利亞傳福音，多人歸主，但是彼得一去，教會就建立起來(參徒八)。作為外邦使徒的保羅，也是帶著權能，四處建立教會。

日後保羅談到五重職事，還是以使徒為首，與其他職分——先知、傳福音、牧師、教師一同成全聖徒，建造基督的身體。而使徒的恩膏不僅是膏在他一人身上，也膏在整個團隊之中，讓整個團隊交互運作，共同釋放由基督領受，由教會展現的使徒性恩膏。

受膏與受差帶來社會的震動

耶穌與初代教會所帶來的翻轉，只發生在教會中嗎？從某個角度而言，它同時也對當時的世代帶來衝擊。

在耶穌與少年官的對話中，耶穌不僅要他來跟隨耶穌，同時也要他「變賣你一切所有的，分給窮人」(路十八)，也就是耶穌要他用不一樣的價值來處理他地上的財富。但這個少年官「憂憂愁愁的走了」。

但是接下來，耶穌來到耶利哥(參路十九)，遇到當時很可能是耶利哥城首富的撒該，在祂與撒該的對話中，祂說：「今天救恩到了這家」之前，撒該作出的主動反應是「我把所有的一半給窮人；我若訛詐了誰，就還他四倍」。撒該這個決定，經歷改變的絕不僅僅是撒該的家人，而是整個耶利哥城。「所有的一半給窮人」就是今天所謂的社會公益事業；「訛詐了誰，就還他四倍」就是今天所謂社會公義的實踐。

耶穌不但得到一個門徒，同時這個門徒震動轉化了整個耶利哥城。

職場的受膏與受差

當我們翻開基督教會的宣教史，除了特別被紀念的

宣教人物，例如印度的克里威廉、非洲的李文斯敦、緬甸的耶德遜、中國的馬理遜、戴德生，台灣的馬偕與馬雅各，這些都是具時代與標誌性的宣教人物。除此之外，福音遍及全地，到底都是誰傳的呢？正確的答案就是——無名的基督徒。

他們可能是商人、醫療人士、教育人士或家庭主婦。他們走進陌生地區，新的領域，別人的家庭，帶著基督賜給教會的恩膏與差派，一點一滴改變那地的價值觀，帶進信仰之光，甚至是制度的翻轉。事實上，全世界的現代化與基督信仰脫離不了關係，由近代中國與台灣觀之，我們看見宣教士們多以醫療與教育著手，一點一滴影響到家庭、社區、企業、社會，甚至國家。

我們教會由2007年開始推動職場轉化，當時是一連串職場課程——職能提昇(2007)、職場倫理(2008)、職場領導(2009)、職場使命(2010)。至今許多週間播放的職場課程都是當時的產品。許多職場的領袖，特別是我們教會的執事們都大力投入。2012年我開辦職場轉化學院，至今七屆企業領袖班，已經有近三百位企業領袖受過裝備。之後也辦了職場達人課程，幫助初入職場的弟兄姊妹。不定期還有職場講座。而教會現在週日晚間也由朱黃傑執事帶領職場小組。

2018年是突破的一年，突破需要恩膏與差派。當基督將使徒性突破的恩膏賜給教會時，教會要拿起主所賜的權柄，釋放職場轉化的恩膏在弟兄姊妹身上，讓各行各業的肢體，都能一起進入突破。職場的弟兄姊妹，也要有意識的領受恩膏與差派，讓我們成為使徒性教會，並藉著職場帶來對這個世代的轉化。

(作者為靈糧國度領袖學院、靈糧教牧宣教神學院副院長)



如何在職場作主門徒

文◎朱黃傑

人 生中有三分之一甚至超過的時間是在職場中度過，身為屬神兒女的我們如何在其中自處？在教會裡作主門徒較容易，因為聖徒相通，好得無比。但在職場可能有如羊入狼群，險象環生。個人如何在職場作主的門徒，教會又能在其中提供怎樣的幫助？以下從五個面向來說明作主門徒的實質意涵：

作主門徒的五個面向

(一)正確的人生觀。人是由神所創造的，各人有自己的「命定」與「呼召」，有神的目的與美意。所謂的「命定」就是越來越像主耶穌。而所謂的「呼召」就是神在人生的每個階段，希望我們去完成的工作與事奉，職場正是其中的主要部份。

做個簡單的比喻，若我們的人生是列火車就要行在鐵軌上，那「命定」就是不斷地調整、升等我們這列神所創造的火車，讓我們能夠行駛在神為我們所設定的軌道，也就是我們的「呼召」上。人生最圓滿的實現，就是完成那差我來者的工，完成我這個人被造的目的，活出「命定」，完成我的「呼召」。

(二)正確的價值觀。我們必須弄清楚自己現在是人為神用，還是神為人用？前者是主權屬主，後者是主權屬

己。人的主權是屬於神的，應當尊主為大。而聖經正是認識神價值觀的主要依據，解經時要看上下文，方能確實了解原作者的真實意義。當遇到感動與呼召時，我們必須確實明白神的旨意，懂得分辨與察驗，特別是旨意落在灰色地帶。

基督徒有著神所託付的大使命與大誠命，就是愛神愛人，廣傳福音，擴展神的國度。福音是藉著「語言和行為」被傳揚出去的，以生命去彰顯福音是最有效果的方式。

(三)正確與神的關係。正常的靈修生活包含敬拜、讚美、感恩、讀經、禱告，但想讓聖經中客觀的真理成為個人主觀的經歷，一定要靠聖靈才能達成。通過等候、聆聽、啟示、光照，進入聖靈超自然的引導，如此才能在生活中經歷我們的神是又真又活的！

(四)正確與教會的關係。我們之所以聚在一起敬拜和團契，是為了要得著力量，叫我們能在生活與工作中，作基督的見證和僕人。神相當看重教會弟兄姊妹之間彼此服事，並要我們愛人如己，以此為見證來彰顯神的愛。教會要看重職場信徒的牧養，幫助信徒能夠在工作崗位上站立得穩，屬靈生命能夠逐漸長大成熟，成為主的門徒。



多數人們在精神層面上都在追尋三件事：超自然的神、人生的意義，與群體中的愛與接納。這三樣在教會都有，且是教會的長處與強項。因此建議牧者在教會內成立同質性的職場小組或團契，來牧養這群在職場為主打拼的羊群。

(五)正確的服事態度。我們在教會與主同工，在愛神與愛人的過程中經歷與享受神與我們的同在，並用積極的作為照亮黑暗，這樣的服事，本身就是一種見證。

在服事的時候，我們要立定心志全心來倚靠神，藉著禱告、祈求、和感謝，將自己的心思意念以及所遇到的事交託給祂，透過聖靈的交通與啟示來明白神的旨意，了解神要使用何種方法來完成，並求聖靈賜下力量與資源來協助，完成後將榮耀歸給神，因為是祂成就了這一切的美好。

門徒的成長過程

所謂門徒成長的過程，就是「成聖」的過程，也是「門訓」的過程。「稱義」是「成聖」的起點。屬神兒女以重生為新生命的起點，始於接受主耶穌成為個人的救主，出死入生是靠救主耶穌基督並祂釘十字架，因主耶穌基督的復活，使我們得以脫離罪與死的轄制，並擁有新生命，成為新造的人，得著真自由。

屬靈生命的成長不是依照生理年齡，而是我們與神關係緊密的程度來決定，天天與主連結，所吸收到的養分就多，靈命的增長就快；反之就慢，甚至停滯。

成長是先從愛慕那純淨的靈奶開始，至終長大成熟滿有基督長成的樣式。這個屬天的新生命是與從老亞當所來的舊生命相矛盾與衝突。而這兩種生命鬥爭的經歷，就是新生命成長的過程。使徒保羅所說的「立志行善由得我，行出來卻由不得我。」就是在敘述

這種爭戰的實際狀況。

「成聖」的過程不是靠自己，而是靠聖靈的充滿，內住與幫助。成聖的終生學習典範就是道成肉身的主耶穌，直到滿有基督長成的身量。每位屬神兒女的靈命成長是一個去蕪存菁、精益求精的「向神」過程，終極目標則是我們能「像神」（主耶穌）。依照一位神學家的說法，屬靈生命的歷程是從負12到0，再從0到正12的歷程。前面負的12階是「向神」的過程；後面正的12階則是「像神（主耶穌）」的過程。

從原本自大驕傲以自我為中心，為自己打拼、與別人競爭，卻缺乏內在平安的人；轉變成為有聖靈內住，尊主為大，凡事交託順服的人。他的內心平靜安穩，天天經歷神的同在，並被神所使用而成為別人的幫助。真希望使徒保羅的見證：「我已經與基督同釘十字架，如今活著不再是我，乃是基督在我裡面活著。」能成為每位弟兄姊妹的經歷！

如何在職場作主門徒

所謂「良好的觀念就是財富」，職場門徒各階段的養成要先建立正確的觀念。我們人生的價值順序是由內及外，首重個人與神的關係，其次是家庭，再來是教會，最後才是職場，若順序錯誤則後患無窮。以下將按照職場的不同階段，介紹一些符合聖經教導的良好觀念，供各位參考。

初入職場的新鮮人，有兩項學習重點。一是充實工作技能，並從中認識自己，發掘自己的恩賜。二是學習如何去待人接物，與人為善，融入團隊運作的模式，成為團隊中的好成員。面對壓力時，不要過度憂慮，操練凡事感恩、凡事交託給神，一天的難處一天擔。隨著自己在職場上成長，逐漸被人信賴，就能建立起自己的好名聲和人脈關係。

成長到中階主管，就要從融入團隊提升到帶領團隊。一個好的領導者有以下幾點特質：一是誠信，言而有信的主管能帶給團隊紀律和安全感；二是知人善任，一個團隊能順利運轉即在於此，把對的人放在對的位置上，使工作效率加倍；三是成全，與部屬同甘共苦，榮辱與共，把功勞歸給團隊，責任歸咎於自己。另外，記得培養接班人，成全優秀的部下，你才有機會晉升到新的職務。

中階主管上有高層、下有部屬，有時會自覺像夾心餅乾，壓力比以往更大。但作為一個基督徒，我們必須在情緒處理上更加謹慎，努力學習耶穌的精神，對人尊重、體諒，愛人如己，公平待人。出狀況時勇於承擔責任，並在處理時對事不對人。

晉升為高層管理人後，擁有更大的權力，但也背負更大的責任。我建議新上任的管理人，不要馬上就大刀闊斧改革，前90天先觀察、傾聽、了解，謀定後動。許多高階主管有個罩門，就是浪費不成比例的時間，在處理一般性例行性的工作上，既已位居高位，工作的重點應放在思考未來的方向與策略，妥善編列預算、掌控資源分配，使公司順利營運，更有前瞻性。

作為基督徒，神是輕慢不得的，我們要抵抗權力所帶

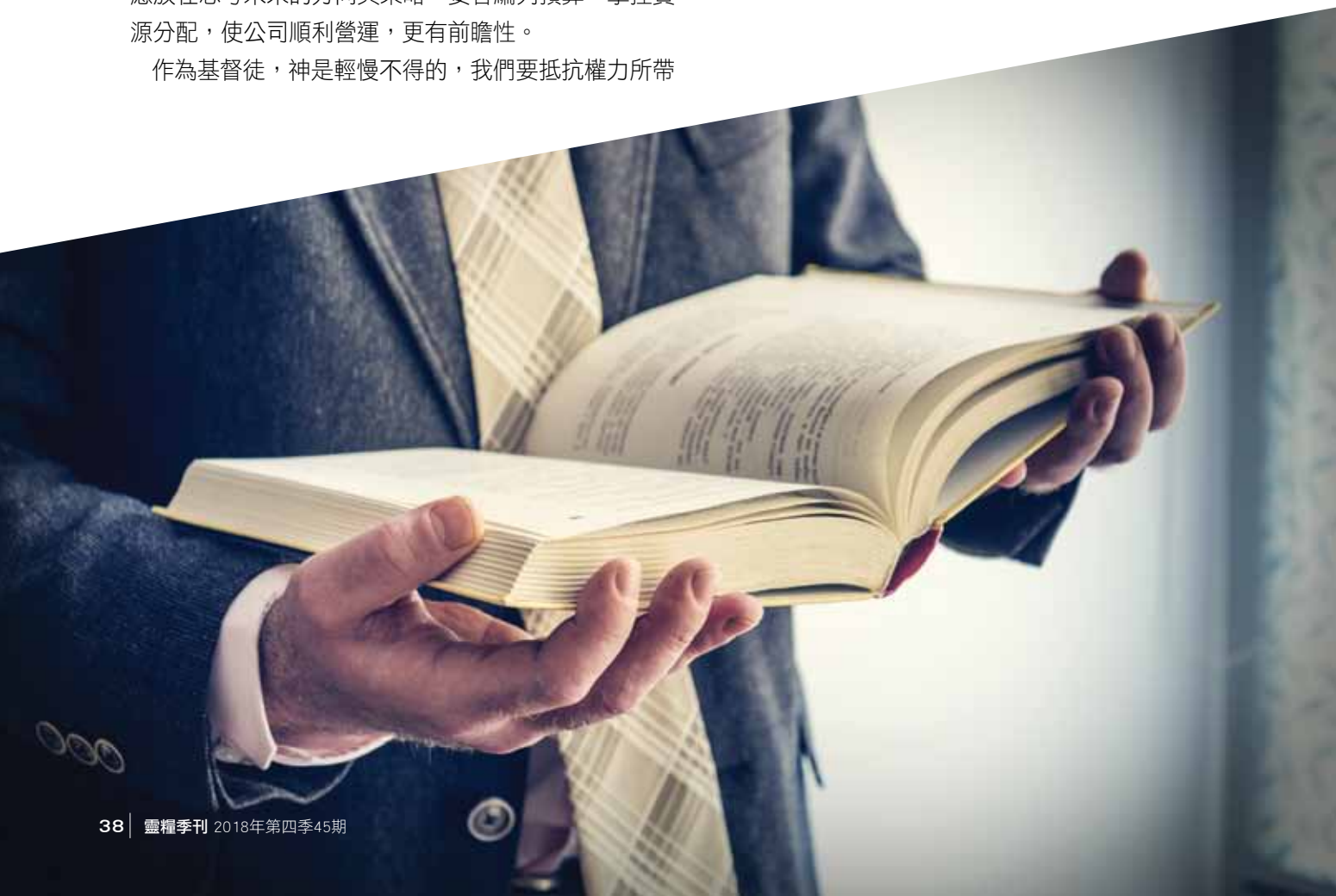
來的引誘與試探，認清神才是自己的最大老闆。在職場上也要設立祭壇，求主掌權，日久就能感受到辦公室氛圍的改變，甚至可以塑造出合神心意的組織文化。

有心想創業的弟兄姊妹，除了以上的建議，還要用誠信、謙卑與愛心來對待自己的員工、客戶。創業是條艱辛的路，一定要有成本的觀念，天下沒有白吃的午餐，沒有一件事是不花錢的。先要經過仔細的計算、SWOT分析，對於任何的機會都要有風險的意識，謀定而後動。同時公私要分明，不要以私害公。

在公司治理上，情理法兼顧才能走得長遠，永續經營。做為職場上的聖徒，莫忘企業都有自己的社會責任，請在能負擔的範圍內做好環境的保育和弱勢的扶持。

最後，願弟兄姊妹們都能長大成熟，作主門徒，愛神愛人，發揮在職場各階段的影響力，作鹽作光，來轉化職場！

(按：朱黃傑執事為台北靈糧堂執事會副主席、主任牧師治理小組組員、主任牧師辦公室主任、事業處處長；現任中華信望愛基金會董事及行政長、宏達電監察人。)





2014年7月中華電信恩典之家獻堂禮拜中正區眾牧長及傳道人特來祝福。



2016年12月恩典之家裘海正聖誕福音音樂會。左起許靚慈牧師、歌手裘海正、郭素汝傳道、翁李鈞牧師。

燃起祭壇的火，建立職場教會

文·圖◎郭素汝提供

編按：職場即祭壇，工作是呼召。2011年，中華電信資深員工郭素汝姊妹領受慕約翰牧師對職場祭壇的教導，決定委身投入職場服事；2012年開始職場祭壇，之後成立「中華電信信望愛團契」；2014年，正式成立中華電信職場教會「恩典之家」，並於2017年開闢中華電信金山愛國局區的祭壇聚會。本期特邀郭姊妹分享建立職場教會的關鍵，及神帶領她在職場服事的見證，期能提醒並激勵牧者及在職場的兄姊，以祭壇帶下神同在，進入職場事奉與轉化的行列。

Q：您是如何領受職場異象，開始職場教會的事奉？

A：在一次清晨走禱中，我領受職場教會的異象：「壇上的火要常常燒著，不可熄滅」(利六12)，看到每棟大樓各降臨一片聖靈雲彩，神自己要興起、連結祂的兒女，呼召職場每棟大樓的基督徒起來禱告，才能把上帝的祝福帶到職場。於是，神興起職場祭壇，得著職場門徒，訓練牧養，帶來職場轉化，而我經歷到神在中華電信(註)的一連串工作，有別於一般基督徒fellowship或是查經小組的聚集。

Q：過程中，神是如何帶領成立「中華電信信望愛團契」，並發展成「恩典之家」職場教會？

A：2012年，每週二中午聚集的職場祭壇，從4個人開始，到每棟大樓(共有5棟)每天兩兩守望禱告，有多

位參與祭壇的同事經歷癌病得醫治、工作壓力得釋放，進而成為職場門徒及同工。之後，神又興起長官致力為申請社團奔走，並於2013年正式成立「中華電信信望愛團契」，得以合法使用公司場地做為聚會場所，後續更因此建立10多個職場(牧養關懷)小組。

同年，在一次中午聚會時，聖靈大大澆灌、運行，因著釋放工作的呼喊尖叫，聖靈感動我們，需要一個場地，可以在下班後繼續訓練、關懷、禱告、追求與跟進，於是我們求主預備公司鄰近的場地。

2014年，神果真預備了「恩典之家」(約60坪，離中華電信局區5分鐘路程)，做為中華電信職場教會。除了在週間中午使用外，並開始每週四晚崇拜。由於中華電信團契一直參與中央機關禱告祭壇，所以此職場教會也同時成了中央機關每週一晚上禱告祭壇的基地，並成為中央機關各團契建立職場祭壇(轉化政府山頭)代禱與連結的場地。

Q：設立職場祭壇與團契後，對中華電信員工與職場氛圍有何影響？帶來哪些轉變？

A：從每週二中午的職場祭壇開始，前30分鐘是禱告祭壇，後30分鐘有屬靈書籍分享或開慕道班課程，每年均有慕道同仁受洗(今年迄今已有8位職場人受洗)、成為門徒，進而成為同工。因著「中華電信信望愛團契」成立後，再增加週一中午的職場主日聚會，穩定參加聚會人數將近30人。

以往，辦公室同事中午相約拜佛、收功德款等情況不再，轉化為每棟大樓均有基督徒守望禱告、福音



2016年7月4日在中華電信施孝榮音樂佈道會，約760人參加，34人決志。

的傳揚及牧養關懷，博得辦公室長官、同事的好感，以致每年大型福音午會如聖誕音樂會，參加踴躍，2012年第一場約100多人、2013年約200人、2014年約480人(與交通部合辦)，2016年平安7月福音音樂會最多一場約760人，當天34人到台前決志接受主。2017年新開闢中華電信金山愛國局區，每週五中午的祭壇聚會，現已增至10人固定參加，每年在此均有兩場以上的大型傳福音特會。

過去所謂的基督徒職場團契，比較是少數人一起查經靈修為主。但轉化之後帶來的見證，不僅常常舉辦福音佈道會、主動地邀請同仁參加、並且積極地落實訓練與關懷、牧養。我們也開辦許多人際關係、家庭親子關係、職場道德倫理的課程，讓同事可間接地接受福音。很多人瀕臨家庭破碎、工作壓力的崩潰，或人際關係的緊張，都從中得著幫助。

Q：在職場轉化過程中，發生了哪些奇妙的見證？

A：曾有姊妹在職場面對不公平待遇、又無法調遷，幾乎要得憂鬱症，結果在持守職場禱告祭壇下，上帝興起長官調度萬有，不僅幫她調了單位還升遷。

也曾有慕道友因頭痛腦積水(疑似腦癌或淋巴癌)開刀引流積水後，到職場團契參加聚會，當牧師及弟兄姊妹為他禱告後，再度住院檢查時，竟然查不出有癌症。他罹患的是全世界66例的罕見疾病，而他竟是唯一得醫治的存活者。他因為病得醫治而受洗，在職場接受裝備後，成為門徒和同工。

某位慕道友同事的太太患鼻咽癌，全團契為她代禱，一年之後，完全得醫治而開始上班。還有兩位姊妹罹患大腸癌、子宮內膜癌，經大家代禱，開刀結果都為0期，不須作化療。

某位姊妹來上修復關係的課程時，多次提到每天都

喘不過氣來，感覺就快休克；我邀約她到「恩典之家」上醫治釋放課程，在幾次的釋放醫治禱告後，她從婚姻傷害以及被下符咒詛咒中得釋放，身心靈完全恢復健康，現在正受裝備成為小組長。

Q：您認為發展成為職場教會的關鍵是什麼？

A：關鍵在於「祭壇前的合一」。隨著在職場上信主的人與慕道友越來越多，我們開始建立同工團隊來培訓造就同工，按著每位職場同工的恩賜能力，五重職事分工，目前約有20多位核心同工擔任小組長，負責關懷新生的組員。但因為來自不同的教會，作法及意見也會有所不同，所以我們是在更多的禱告當中，在祭壇前謙卑，尋求主的心意，每每達成共識。

而從個人祭壇、職場小組再到職場教會，職場教會最重要的關鍵在於「祭壇的建立」。

Q：您對投入職場服事的看見和提醒？

A：因職場午休的時間短少(約1小時，須含蓋詩歌敬拜、禱告、信息主講及分組討論、代禱)，因此，**時間的管控**是職場團契的關鍵因素之一。而服事配搭的同工來自不同的教會，彼此的意見與行動要如何**整合及同心合意**，是必須克服的因素。另外，一些主內的同仁尚未對職場有負擔，因此投入服事的同工大都是在職場慕道後信主，再予以**造就及訓練**。這六年多一路走來，非常感謝台北靈糧堂和教會提供我們許多裝備資源，更感謝牧區給予的扶持、代禱，與豐富的屬靈供應。

註：作者於2009年加入台北靈糧堂東區(觀慈區)小組，2014年被按立為職場小組長。目前已自中華電信退休，在「恩典之家」牧養服事。



「為台灣社企職場禱告」聚會大合照

社會企業 追求公義，翻轉企業價值觀

文◎樊家琪

每一個基督徒都是活石，被神呼召在不同職場上發光，從事社會企業、同為「台灣社企職場禱告聚會」一員的陳一強執事與李宛珊姊妹，如何善用自己的專業，回饋社會、發揮影響力？

在台灣，有的社會企業專門替落後地區提供產品或服務，弭平城鄉與貧富差距，有的則是創造就業機會解決弱勢族群的失業問題，這些社會企業特色是「在地化」，即使規模不大，卻彰顯對土地的深厚感情。

創世記一章28節中，「上帝又對他們說：『要生養眾多，遍滿地面，治理這地，也要管理海裡的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。』」上帝早已

將管理這地的權柄賜給我們，如今，身為基督徒的我們，可以為社會或環境問題做些什麼呢？

善用專業，回饋和改變社會

這些年「社會企業(Social Enterprise)」在全球興起一股風潮，台灣也在2014年宣布進入「社企元年」，到底什麼是「社會企業」呢？

就廣義來說，「社會企業」指的是用商業模式來解決某一個社會或環境問題的組織，其組織可以以營利公司或非營利組織之型態存在，並且有營收與獲利；但與一般企業不同之處在於，其中部分的獲利主要用來投資社會企業本身、繼續解決該社會或環境問題，而非以出資人或所有者謀取最大的利益為主要目的。

作為台灣社會企業的先行者——活水社投總經理陳一



活水社投總經理陳一強弟兄



「得人資源整合創業」李宛珊姊妹

強弟兄(註1)，在國內各項推動社會企業的創新、創業活動中都可以看到他的身影。不過，早年在勤業會計事務所擔任管理顧問工作十多年的陳一強，可不是一開始就對「社會企業」有這麼多的熱忱與負擔。

2006年對陳一強來說，是生命中極為特別的一年。當受洗十年、結婚九年的他，終於迎來禱告已久的小生命，感恩之餘，不禁開始思考：自己有多少時間能夠陪伴孩子？更重要的是，孩子未來身處的台灣社會，正浮現日益漸增的社會問題，環境也越來越惡劣。

同一年諾貝爾和平獎出爐，得主是來自孟加拉的穆罕默德·尤努斯(Muhammad Yunus)及其所創辦的「鄉村銀行」(Grameen Bank；孟加拉語，Grameen意即「鄉村」)。這位窮人銀行家尤努斯所提出的「不以利潤極大化為目標的社會性事業，同時可讓企業獲利和為窮人創造福祉」，讓陳一強認為社會企業或許是解決社會問題的出路之一，因此他決定善用自己多年企管顧問的專業，回饋社會、改變社會。

2007年初，陳一強協助輔仁大學創立了台灣第一個「社會公益創業研究計劃」，並於2008~2011年期間加入台灣第一家社會企業創投公司「若水國際」；之後，在2014年，與來自台灣及矽谷不同領域與專業的社會中堅，以實驗性俱樂部眾籌的模式(club funding)成立活水社投資開發(B Current Impact Investment Inc.，簡稱「BCI2」或「活水社投」)，致力讓社會企業在台灣開枝散葉。

陳一強將活水社投定位為一個「開發社會企業的平台」，一方是充滿理想並以解決社會或環境問題為使命的社會創業家——活水提供資金、商業模式、產業資訊等育成服務；另一方則是擁有資源、資金的社會

投資者——活水提倡用投資取代捐贈，為出資者打造高度透明的投資架構，並邀請主要出資者擔任諮詢管理委員，實際參與社會企業的開創與營運。

社會企業的異象就是追求公義，翻轉企業價值觀，「從事社會企業有信仰是蠻重要的，這十幾年下來，我們一路摸索，從無到有，其實，每一步都有神自己的帶領，有時候或許不是這麼快就會發生，但在過程中學習等候，觀看神要做的事；我要說，萬事互相效力，在神豈有難成的事！」陳一強說。

「還有，禱告是非常重要的，」2017年開始，陳一強和台北靈糧堂的陳冠民傳道、台北樣教會的徐慎明傳道，針對跨教會的社企領袖組了一個「為台灣社企職場禱告」聚會，「我們每個月聚集一次，以個人分享或是敬拜讚美的方式，期望用禱告托住他們，也希望能讓大家更凝聚在一起，成為彼此支持與走下去的力量。」

領受呼召，放下工作先「回家」

也是「台灣社企職場禱告聚會」一員的李宛珊姊妹(註2)，與「得人資源整合創業」(以下簡稱「得人」)夥伴蔡涓鈴姊妹同是頂著高學歷光環，並在職場上有著十分傑出表現的現代女性；其中李宛珊畢業於台灣大學財務金融研究所，曾在投資銀行及四大會計師事務所工作，可說是捧著人人稱羨的金飯碗過日子。不過，在她結婚、生子之後，深刻地感受到，在台灣職業婦女所要面臨的困境和種種內在掙扎，就是：如何在工作與家庭的兩端找到平衡點？

「耶和華上帝說：『那人獨居不好，我要為他造一個配偶幫助他。』耶和華上帝使他沉睡，他就睡了；於是取下他的一條肋骨，又把肉合起來。耶和

華上帝就用那人身上所取的肋骨造成一個女人，領她到那人跟前。那人說：這是我骨中的骨，肉中的肉，可以稱她為『女人』，因為她是從『男人』身上取出來的。」(創二19、21~23)「家庭」是上帝造人以後建立的第一個組織，只是隨著現今社會型態的改變，令許多職業婦女在工作與家庭上難以兼顧。

當初為了所愛的人，面臨「工作或家庭擇一」的選擇時，李宛珊為了愛選擇了家，收起套裝與公事包，離開了職場；現在，也是因著自己所愛的家的緣故，想再回職場上班。但離開了兩年、三年或是更多年，這一步要怎麼跨出去呢？

來自信仰真理的教導與自身的經驗，李宛珊希望幫助有心重回職場的女性，能夠隨著生命中的不同角色，有適合的工作型態，可以兼顧家庭，也可以多愛自己，而下一代更可以在愛和陪伴中成長；因此她結合過去經歷，協助新創事業募資及營運策略發展，期盼台灣企業更加重視人才，致力推廣「企業得人、人得幸福」的友善職場。

「我們不是做人力資源平台，我們希望從心理層面，重新建造她們的自信心，讓她們肯定自我價值，『雖然離開職場一段時間了，但是我仍然是有用的』；另一方面再教導她們學習現在職場上必需具備的專業技能，最後再透過媒合的方式轉介到適合的公司進行面試。」李宛珊滔滔不絕地說著。

「因為這些女性過去在職場上其實已經都有不錯的成就和表現，只是在離開一段時間後自信心逐漸下滑，所以最重要的是讓她們先恢復信心，相信自己一定做得到，這一點和目前市場上人力資源平台是完全不同的。」得人也是國內第一家，專注在協助高學歷女性重回職場，並取得私立就業服務特許執照之機構。

自2016年成立以來，「得人」一度面臨營運資金上捉襟見肘的窘境，但李宛珊及另一位共同創辦人蔡涇鈴深信萬事互相效力，只要是神要做的事就一定成就，所以除了她自己迫切禱告外，也請教會小組為公司經營代禱。2018年勞動部勞動力發展署為協助高學歷女性重回職場並連結友善企業，首度推出「婦出江湖」試辦計畫，而得人正是受勞動力發展署委託辦理專案的企業。

另外，有了台北市產業發展局的創業補助金，「得人」不止順利渡過資金缺口危機，更藉著專案深入台灣各地舉辦課程、講座，將業務範圍擴展至中、南部地區，「神所做的是總是超乎我們所求所想。」下個階段，「得人」要往哪裡去？李宛珊和她的團隊將繼續用禱告尋求神的心意與帶領，她深信，只要有神的同在，往哪走都是最好的道路！

註1：陳一強弟兄為台北靈糧堂東西中區小組長、東區執事。

註2：李宛珊姊妹為台北靈糧堂東西中區會友。



李宛珊姊妹(前排右三)與新店工作坊大合照



江海萍姊妹(前排左四)與喜樂家族同工及喜樂兒合影。



江海萍姊妹



夢想家

文◎江海萍

「喜樂小田田計畫主持人」江海萍姊妹從求學時期到畢業後，一直從事所熱愛的視覺設計與網站設計工作，她如何在上帝的帶領下進入人生下半場，活出使命和呼召？

2008年，對於現況工作感到疲乏的我，在一個偶然機會下，開始跨領域接觸公共藝術與社區設計，也正式開啟人生另一段獨特的旅程。

人生上半場——在迷濛的視界等待

因著社區工作，我的「生活頻道」從電腦螢幕框框，轉換到了沒有邊際的社區。我樂此不疲地在各地城鄉之間穿梭，勇於接觸陌生、難搞的人事物，帶領許多集體創作工作坊，也為了達到人與人之間更細緻的對話，開始接觸拍攝紀錄片、挖掘社區角落故事。我很確定，這就是我的人生頻道了。

然而，就在我期待可以投入更多心力去推動社區共同參與時，可能因為先天眼疾所致，右眼的視力越來越模糊，連撥打手機號碼都無法清楚辨識。在沒有退路之下，2016年，我決定去做這輩子最恐懼的一件事——手術。

手術室裡的一分鐘，彷彿過了一年。在歷經恐懼與幾番煎熬後，右眼漸漸「首獲光明」；而我悄悄告別了人生上半場，重新適應眼前的新視界。

人生下半場——開啟「喜樂兒夢想家」

等待了39年，我的雙眼視力獲得前所未有的清晰。帶著上帝給我的「新視界」啟動了人生下半場。

2017年6月，我來到「喜樂家族基金會」推動喜樂兒(身心障礙者)到石碇實踐「喜樂小田田」友善家園示範計畫。不知為何，我一直有個說不上來的使命感盤旋在心裡：「喜樂兒們也能親手參與示範基地的建造」。

上帝把我領到這處山城秘境之際，我還一度想像自己的命運可能會像宣教士一樣漂流，到荒野開墾。然而交通、資源與人力要從哪裡來？孩子與家長是否有意願有體力參與？看起來困難重重。

挑戰，隨著時間的推進而加重。印象很深刻，半年前當我們第一次把孩子從城市帶到山城，就遇到石碇連日的濕冷天，大家忍著10幾度的低溫在室內室外穿梭，七嘴八舌討論如何幫小雞蓋新家。意外的是，在建造雞舍的過程中，無形的喚起大人們對「家」的想像，也更拉近了人與人之間的距離。

而另一個重量級的挑戰是，預備自然建築的材料，無法想像的是，每樣材料都是以「噸」起跳！18噸的石頭、14噸的泥土、6噸的砂石、2噸的木柴還有1千多塊的紅磚等等，光是調度這些媒材就快要舉白旗投降，更不敢想像還必須要把它們一一運上山。

出乎意料的，每當我們需要外界的支援時，人力與物力就會適時進來；我們缺竹子蓋雞舍，遠在雲林的民眾送了80支過來；缺木工工具，就有工頭從新店專程送過來；需要木棧板做種植箱，一位漂流木藝術家遠從宜蘭送來……這一路上，所擁有的不只是資源的獲得，背後則是一股強大的力量支持著。

既然挑戰這麼多，為什麼還要做？

感謝上帝一路的帶領，讓我多年在社區工作磨練而來的膽識與耐力，成為強而有力的後盾，讓原本不被看好的「由下而上」參與，有機會被實踐。再次回首，那幾噸重的泥土與石頭不再是沉重的負擔，而是滿滿的愛。

與上帝同工，因著參與帶來豐盛和勇氣。我的人生下半場，歡心與喜樂兒建造一個夢想「家」。

(作者為喜樂小田田計畫主持人)



Sony Taiwan 人力資源部協理——Lisa(林惠媚)

2017獲得Sony亞太區最鼓舞人心的女性主管之一的Lisa(林惠媚)，如何經歷到神的祝福與恩典，並且走在神的呼召中，致力輔導及幫助職場的年輕的世代？

我們都是人生勝利組

採訪撰文◎張儀貞

身為世界知名企業SONY在台灣的人力資源協理，長期從事人資管理及人才發展策略，Lisa(林惠媚)除了日常的人力資源管理之外，也要經常性的處理一些突發狀況，以及提供專業的諮詢解決各式各樣問題，常常都要面對一些不確定的狀況。生性積極樂觀的她，面對每天的挑戰，都會充滿自信與勇氣，因此也更加賣力的專注在工作上，她很喜歡現在的工作：「因為我喜歡和人在一起，喜歡深度瞭解人。也喜歡幫助別人解決問題帶來的成就感」因此，Lisa 在美國唸完MBA回國後，就非常確定在職涯的規劃上從事人力資源方面的工作。

努力贏得掌聲

長髮下俐落的眼神，幹練中又有真我的直率，Lisa是一個精力充沛，隨時都準備好可以做事的職場高手：「我對自己的要求，是在老闆還沒要求、沒有開口之前，就把他可能的要求都做好。」因此工作的前十幾年，她笑稱自己就像7-11幾乎沒有休息，也很少有自

己的休閒時間，一心都在工作上，盡心做每一件事，享受從工作而來的成就感，努力往成為人力資源最高主管的目標邁進。也因為這樣，所以都能受到任職公司的重用，在職涯上屢屢得到升遷，十幾年前在任職於國際知名的美商公司時，就已成為人力資源的最高主管。之後，轉任從小夢想的公司Sony，擔任在台灣第一位人力資源主管至今，長久的工作資歷，但我依舊從她的眼神中，看到她對工作及生活的熱情。

從小受到父母的呵護全力的栽培，成長、求學、就業過程一路順遂，對Lisa來說，名利並不是她的追求，前途和事業並非那麼重要，她追求的是一份成就感與自我的肯定。因此她從不自我設限，也勇於突破，屢次帶領團隊贏得不少獎項和肯定。2017年更獲得SONY亞太區最鼓舞人心的女性主管之一。

許多人羨慕她是人生勝利組，然而努力工作與高度自我要求的結果，長期下來有失眠的問題。「因為我的直屬主管就是董事長，還要面對其他事業部的總經理及國外總公司的溝通，所有的決定不但要考慮到所



Lisa在青年覺醒特會分享



職場團契聚集，晏信中牧師分享。

有高層主管，更要顧及員工的最大權益，往往睡覺時也常想著該怎麼處理工作上的問題、沙盤演練，所以造成睡眠品質很差。」表面看她熱情又幹練，但高度自我要求的壓力，也讓她開始意識到，自己必須調整腳步。只是工作一來，她也沒辦法控制自己發條上緊的速度。

奇妙的路程

家人都住在美國，一個人在台灣的Lisa，除了忙碌工作以充實生活，雖然獨立，但偶爾靜下來，還是能聽到心裡深處對愛與家庭的渴望。幾年前偶爾也有朋友邀她去教會，但當時的她，去了一次覺得格格不入，就婉拒朋友的再次邀約。一直到去年一位朋友的外婆緊急中風，她知道朋友是基督徒，因此主動提出：「我會為阿嬤禱告。」雖然她根本不知道該怎麼禱告，但仍很誠心地每天早晚跪下來試著向耶穌及天父禱告。

禱告了約兩個禮拜，有了極大的感動想看聖經，於是下載聖經軟體開始閱讀。她一開始讀聖經就欲罷不能，到哪都忍不住想打開來讀。那種對聖經話語的渴望，讓Lisa很自然地想去教會了解更多，但是卻沒有任何去特定教會的感動，但是她還是很自然地禱告，尋求神的安排。「去年五月朋友邀我去信中牧師的一個職場團契，會後我請信中哥為我禱告，心中充滿了喜樂的感動，當下心中就決定，我要來信中哥的教會。」

禱告、讀經、找教會，提起神如何親自帶領她到教會，Lisa還是充滿了驚奇。當她第一次來到台北靈糧堂青年牧區的前一天，心中就跟神禱告：「如果這是

祢要我委身的教會，就讓我在這邊受洗。」結果隔天她一走進會堂，就看到跑馬燈上顯示著：6月24日有全教會浸禮。當天她就去報名填了表格，心中清楚地知道，這裡就是上帝為她預備的教會。

信仰裡更自由

或許是這樣寶貝般被神牽著走進來，Lisa對教會的事十分認真，無論工作多忙碌，主日、小組或團契都不缺席。「小組跟教會讓我感覺自己有一個支撐的力量。我過去不習慣跟人分享私生活或工作，所以都是一個人在承擔，但小組像家，大家會分享工作上的需要，是個安全和自由的環境，我可以很自在的分享。」而這些現在佔據她最多私人時間的讀經禱告跟教會活動，卻讓她更享受到什麼是由神而來的「自由」，從心而來真正的快樂與平安！

對一個不喜歡受控、喜歡享受自由的人，信中牧師給她許多自由的空間。「他不常用信仰觀點或聖經話語直接來教導我，等我讀聖經時，才會發現原來那是聖經的教導，是在一個自然的帶領下去親近與堅固與神的關係」，在這些經歷神的過程中，Lisa很清楚地知道自己從神而來的恩典與祝福，是在神的呼召中對年輕人有著極大的負擔，而信中牧師也知道要把Lisa擺在什麼位置上來回應神對她的呼召，所以最近也陸續開始安排她在教會對一些弟弟妹妹們分享職場的經歷。這些分享對她來說，也正是她心裡一直很想做的事。也因為是走在神的呼召中，所以Lisa在每次的分享及服事後，總是感到前所未有的喜樂與滿足，這種快樂與「成就感」，更是她以前在追求工作成就感時所不能比的！

「我從神的帶領找回了自己真正的身分，更是經歷什麼才是真正的快樂與滿足，不再有忙碌之外的空虛！感謝神，我看到我自己真正的樣子，也讓我清楚地知道我要追求的，唯有祂的同在才是我最大的寶藏！」

「年輕人要有夢想，大膽的做夢。確定自己的方向，腳踏實地往自己所要做目標勇敢去努力，不要想一蹴可及，更不要輕易放棄，隨時尋求主的旨意完全的交託，當你想要放棄時，要有信心與盼望讓神掌權，要有堅定的信心相信：是神所喜悅的，祂必成就！」而這也是她目前心境的寫照。過去她覺得凡事是自己要負責，要獨立堅強，現在的她懂得時時禱

告，求神掌權後，就交託放手。也難怪信主後，失眠的問題不藥而癒，過去會困擾操心的事，現在因為禱告交託，她很有信心的說：「反正我是主的寶貝，祂一定會幫我處理的啊！」

學會交託的Lisa，多了許多柔和的身段，曾經在乎人的掌聲，但她現在唯一渴望的是神的同在和神眼中的她，就如同她在青年覺醒特會中所說的：「我們每一個人都是人生勝利組，因為我們生為神所寶貝的兒女，在天父的帶領下，在神的國度裡，沒有什麼成功不成功，只有我們所做的是否合神心意，讓祂喜悅，有些歷程也許並不容易，也會有挫折，但是神告訴我們，祂，一直都在我們的身邊。」

超越獎杯 找到真正的價值

採訪撰文◎徐允華

面對金鐘光環的藝人吳姍儒Sandy，如何從神眼中看到自己的價值，靠主勇敢迎向挑戰，自信前進？

「Sandy跟我同教會耶！」也許你曾在教會的特會及活動中，看見藝人吳姍儒Sandy服事的身影。其實12歲就在台北靈糧堂聚會的Sandy，信主已16年；今年的青年覺醒特會，就站在台上以自身的生命經歷，鼓勵青少年要倚靠上帝，訂出夢想。

Sandy小時候，家裡裝修房子，來的一整隊工班都是基督徒，「你能想像在工地裡播詩歌，師傅們在飯前禱告嗎？」後來設計師帶著Sandy進了教會。早熟的她，小學畢業後直接進入青年牧區，當時晏信中牧師是她的區牧。

個性雖然獨立 願做順服的小羊

Sandy說：「我生命中很難再出現第二位信中哥。」曾經，信中哥開玩笑說：「想追Sandy？那要對我好一點！」對此，Sandy笑道：「這是真的。信中哥對我來說非常重要，他看著我從小長大，非常了解我。對他，我絕對聽話。」因著父親工作忙碌，Sandy在14歲時獨自出國念書，成長過程中，對「男人」和「父親」的角色並不熟悉。回國後，從小女孩變成凡事獨



藝人吳姍儒Sandy



Sandy與父親(吳宗憲)合影

立的21歲女性，父親的角色似乎更加遙遠，親子之間有著尷尬和不理解。「信中哥不是我真正的爸爸，不會限制我，反而能從他的角度使我明白為父的心、父親的需要，讓我開始和爸爸有好的對話，建立親密的關係。」

目前Sandy在信中哥帶領的藝人小組裡聚會。她表示，藝術人天生敏感感性，又身處競爭激烈的環境中，容易迷失自我，而牧養必須有規範，同時要付出許多時間心力，「信中哥為我們付出很多，這不只因牧者跟上帝的約定，而是要他真的願意。」因此Sandy平時就會主動報告近況，「千萬不要只在發生事情時才找牧者！這是我們體貼牧者很好的方式。」

能擺爛又能呼救 神是最好的人

對於總要求自己做到120分的Sandy，信中牧師常點出：「妳知道妳自己在幹嘛？」信中牧師教她處理，也要她學習安靜，不要花時間力氣在外界的聲音上，聰明的她因此學會她所謂的「擺爛的藝術」。放手擺爛對Sandy的性格來說，根本是天方夜譚，她得要真的夠信任上帝，跟上帝關係夠緊密，才能達到「我不管囉，這是祢要做的事，祢負責」的境界。擺爛的默契，能讓她在實際面對自己不開心的情緒之後，獲得難得的平靜安穩，沉澱再出發，並在現實中看見上帝真實的幫助。

Sandy領受到的上帝不只是父親，更像情人，「平常忙自己的，但需要的時候，情人就必須在那兒！」又寵又疼，在神眼中妳的價值永存，「我覺得這是上帝非常有魅力的地方。」在情人眼中，祂寵妳疼妳，妳是珍寶。閃著慧黠的眼睛，她坦言狗急跳牆時最會找祂：「當人在狗急跳牆時會找對象，就是心底最倚賴的。」

金鐘光環 不是開心，而是挑戰的開始

Sandy 26歲時，主持綜藝節目3個月，即以「最資淺得主」的姿態獲得廣播電視圈，最高榮譽金鐘獎的綜藝節目主持人獎。「從知道入圍的那一刻起，就充滿害怕，我到底憑什麼啊！？」Sandy完全清楚得獎不是因為她厲害，「我深深記得聖經中五千兩的故事：多給的多要。所以一點都開心不起來，得了這麼高的榮譽之後，往後的十年、二十年，會是什麼帳等著我交還呢？」還好她明白，神開路，跟著走就對了，相信良善的神必有超乎所求所想的計畫與驚喜。

進演藝圈4年，Sandy看見「這其實是一個被放大檢視的行業」，藝人比較容易遇到的困難和試探反而是：「當我很不好，卻說我很好。有事裝沒事，也是一種謊言。」然而上帝總能給她出人意外的想法和回答，以取代真實的回應，「媒體不一定得到『想要的』，卻能獲得『好交差的』！」

確立價值再追夢 勇敢對夢想負責

在職場看過太多自我形象、自我價值崩潰的人，Sandy直言：「搞清楚你的價值，再去追求你的夢想，否則你的夢想很可能毀掉你的價值，因為比你和我厲害的人，多得是。」身為基督徒，她知道自己的價值，不在掌聲裡，不在獎杯裡，不在人的眼裡，是在神的創造裡。而神定義的價值，誰也奪不走，這是她能夠在螢光幕前自信前進，最大的放心。

註：Sandy的父親為知名綜藝主持人吳宗憲。父女檔以《小明星大跟班》節目獲得第51屆金鐘獎「綜藝節目主持人獎」。



以人為中心 在愛中建造成全

——訪晏信中牧師談牧養職場領袖

採訪◎楊玉華、徐允華 撰文◎徐允華

青年牧區社青們口中的信中哥——晏信中牧師，是個對主單純順服、勇於冒險的人，他說：「神使用我，是因為我相信神的良善。所以我就敢為神冒險！」2015年神告訴他說，要得七大山頭(七大職場領域)，才有機會可以轉化，於是勇敢跨進CEO領域，牧養連結在職場上有影響力的基督徒。從2016正式開始職場領袖團契時，人數已達廿多位，如今這些職場精英們開始走出去，對年輕人說話。

五年前，晏信中牧師在上帝的帶領下，先進入職場當了一年的製作人，再到瑞典念聖經學院；在職場的那一年，他在台北靈糧堂青年牧區成立了第一個社青小組，啟動了往後日益茁壯的社青區(註)，先後建立了26個事工團隊。2011年，上帝召喚他牧養演藝圈內的藝人，經歷了七年，藝人小組從一開始的3、4位成員，到如今已有30多位組員，且對年輕世代發揮極大的影響力。

捨天花板作地板 以人為中心的牧養

過去，青年牧區週六崇拜的大部份事工，從一開始直到前兩年全由晏信中牧師主責及推動招募義工，在大夥兒團結協力下，各項事工始能順利推展。早年一個人承擔事工和牧養重責的信中牧師說：

「就是因為有機會同時帶領牧養團隊與事工團隊，我才發現：優秀的事工者，不一定有興趣當小組長；而在小組裡不說話的人，在事工團隊裡卻相當活潑」，看見這差異，讓信中牧師發現「成全一個人」

至關重要，「我不要有能力的人在小組裡卻無法發揮，也不要一位很乖的小組長，卻看不見他在職場中的影響力。」

檢視過去，發現當年門徒訓練的文化是：領袖成為門徒的天花板，恐導致牧養型教會的困境，成為封閉型教會。然而在天國文化的教導中，信中牧師領悟到：「我應該要成為他們的地板，讓他們在各種角色中，活出色彩。」因此，青年牧區開始把事工與牧養合一，在事工中建立牧養架構，例如，讓有先知性繪畫恩賜的人帶領牧養一群相同恩賜的人，讓適性適才者集結一起，創造更大可能。

「要找到人，才會開始這個恩賜的小組或團隊，若找不到人，就沒有這個團隊。也就是說，我們不是以架構考慮架構，而是以人來決定架構。這是從過去『門訓文化』轉型到『天國文化』很不同的觀點。」

改變世界 奠基於家庭 實現於職場

2013年開始，青年牧區社青區推行兩個最重要的目



職場領袖聚集



晏信中牧師為職場領袖禱告

標：一、家庭的恢復；二、職場的開展。「在社青的年紀，所面對最重要的事情就是家庭和職場。」凡家中有小小孩要照顧的弟兄姊妹，信中牧師請他們先暫停服事，將重心回歸家庭，等孩子長大一點，再回來服事。當家庭成為基石，信仰賦予權柄能力，職場就是基督徒能改變世界的戰場；倘若弟兄姊妹在職場上沒有見證能力，人才很容易從教會中流失。

「基督徒的使命是要來改變世界，而不只是建造一間地方教會，因此我們必須培養國度性的眼光」，青年牧區不再只著眼於教會增長，而是放下所有的策略方法，一心跟隨，看神的國度要如何擴張。當有人詢問信中牧師這幾年牧區倍增的原因，「除了『在乎家庭，成全聖徒』的原則，去在乎會眾所在乎的，至於其他策略、步驟為何？我真的講不出來。我們一直保持聽神的指示，祂告訴我要做什麼，就勇敢去做。」

拾回企業 牧養領袖 賜予屬天恩膏

2015年，神又說話了，這次神要信中牧師牧養職場的CEO，拾回並連結職場領袖，發揮企業影響力。他回應神：「那我先要重新跨回職場，了解職場需求」，禱告不久後，一份企業講師的職缺找上門。以為在台上身經百戰，不料，信中牧師第一次就被一群人事主管批評得體無完膚：「不要拿一聽就知道是教會的東西來講課。」歷經三次大幅度編修，壓力大到猛喊放棄，靠著神，他終於成為2016年Yahoo企業講師。神將職場「又大又難」的挫折感烙印在信中牧師心中，帶他戰勝困難，並賜下牧養心志，渴望帶出職場的盼望。

要改變職場山頭困難重重，教會需要「釋放人回

到職場該有的位置上，才能帶來極大的改變和影響力。」而用神的話幫助堅固他們，瞭解職場領袖所面對的挑戰與心酸，以同理心給予支持陪伴，「不掌控，只要單純去愛、在乎他們」，是信中牧師堅持的牧養理念與深刻體悟。

今年7月，神感動信中牧師要在職場領袖團契中，按立「職場使徒性的人」，除了讓神來肯定這些弟兄姊妹在職場上所做的努力，並給予授權的恩膏，使職場領袖們能更多的為神得地為業。按立的那天，信中牧師禱告：「祢要揀選誰，祢來決定，當天誰來了，我就按立誰。」每次平均約25人次的聚會，唯獨當天，只來了10位左右，每一位都有神獨特的揀選。

發揮恩賜 忠心所託 你就是職場宣教士

其實上帝要人治理這地，卻沒有要人來「治理人」，弟兄姊妹在職場的呼召，並沒有比全職傳道人的呼召低，更無聖俗之分。呼召不是「在何處」，乃在於生命的「每一個過程」。神隨己意給人一千兩、二千兩、五千兩，人只要盡心、盡力、盡意愛神，成為不虧缺神榮耀的好員工，不貪戀、浪費老闆及公司的資源，尊榮對方，忠心完成所託付的事，如此產生良性循環，讓職場夥伴認識神，就是在見證神，就是職場的宣教士！

註：青年牧區自1998年成立後，從一開始牧養學生族群到如今，服事對象已經擴及社青和家庭親子。社青區於7年前成立，近5年來，在晏信中牧師的牧養帶領之下，明顯看到突破和成長；參與崇拜的社青人數不僅已超過800人，在職場、家庭與宣教事工等，均有蓬勃的發展。



天國文化裝備課程系列「蒙福人生」，在台北舉行。



天國文化裝備課程系列「蒙福人生」，在台南鳳山舉行。

天國文化裝備課程系列

全方位為個人量身打造

深入淺出傳遞天國文化精髓

文·圖◎Asia for JESUS國度豐收協會

這四年來，Asia for JESUS團隊精心研發適合華人教會的「天國文化裝備課程系列」，渴望藉著此系列教材，更深、更全面地傳遞天國文化的精神，進而轉化與調整教會體質，以致能夠孕育「健康的教會、健康的家庭、健康的神兒女」，並看見神的國自然且帶著能力地進入信徒生活的各個層面。

上完最新課程「不同凡想的自由」的邱弟兄分享，因著過去的經驗使他在服事上產生恐懼，讓他只想做例行性的事務，「這次的課程中，我每次都聽到神不只是說祂愛我、祂喜悅我，更是叫我不害怕，不要讓我的恐懼大於祂看我的眼光。神一直用這樣的話鼓勵我，那些我過去被神呼召、點燃、挑旺的模樣，其實在神裡面的應許都是真實的，我只不過是用這個恐懼的鏡片，一直去拒絕。所以我覺得這樣自由的信息，對於我們有這些經歷的人非常重要，讓我們得到很真實的釋放跟自由。」

台灣基督長老教會大光教會的蔡安祿牧師，非常推薦「蒙福人生」這門課程，牧師提到：「『天國文化』會幫助一個基督徒對焦在對的源頭；因為有對的源頭、對的態度、對的信仰，才能展現一個對的事工。特別在財務上，耶穌所說的『錢財在哪裡，你的心就在哪裡。』我覺得這是一個非常棒、非常對焦的教導，對我們來說是非常紮實的課程，幫助弟兄姊妹在財務的管理上正確

地經營神給我們的資源，當我們將資源對焦在神，我相信不只是教會得到祝福，弟兄姊妹的財務、家庭和工作，都會經歷神的恩典。」

「我覺得神很特別，在這次的優勢測驗、屬靈恩賜和行動宣言裡，神給我的一切和我的異象息息相關，都是完成我的異象不可或缺的一片拼圖。」參與在「ID走入命定」課程的學員興奮地提到：「當我能明白它並知道如何妥善運用它，並使它們合而為一，我就看見了神帶領我，完成祂放在我心裡呼召成就的時刻！」

自2015至2018年底，裝備課程累計的開課次數將達69次、總授課人數超過15,000人，期待每個課程能夠培育出3000位師資。開課地點更是橫跨了中國、亞洲、美洲與大洋洲。我們在這些國家與城市中看見神以祂的愛與能力觸摸祂的百姓，渴望祂的兒女能夠透過認識這位良善的天父與祂國度的屬性，門徒訓練列國，並且將列國都帶進到神榮耀的命定中。



● 更多了解課程內容



青年覺醒特會「不至動搖」，學員回應呼召在台前敬拜。



才藝品格營，學員在台上與主持人玩遊戲

為下一代預備道路 激發年輕生命的無窮潛力

文·圖◎Asia for JESUS國度豐收協會

「為」了下一代」一直是Asia for JESUS團隊十分重要的精神，因此每年暑假都會舉辦福音性營會「才藝品格營」及青年覺醒特會，來服事下一個世代的年輕人。

引燃追逐夢想的熱情 恢復破碎的心靈

今年才藝品格營搭上熱門時事，取名為「AI革命：起義時刻」，從主題曲、主視覺設計、到節目活動和大地遊戲都與之緊密串連，並讓學員在連串的講座與遊戲中，學習「明辨、創意、美德」等品格。這次共有超過1600位學生參加，其中有近600位非基督徒，最後總共有315位決志相信耶穌。

來自燕巢長老教會的陳致允，在第一天晚會被戲劇「第八種顏色」、以及青年牧區劉莉芳傳道的見證所感動，在他的想像中，一般人若是經歷許多次從充滿信心的期望到最後卻都落空，也許會萌生不好的念頭，但是莉芳傳道卻因為信靠上帝可以最後走出來，他希望未來的自己，在面對各種挑戰時，也可以學習忍耐並且繼續往前進。

當Shine Family的Faye飛、曾理和Sam Lin三位藝人來到現場，更成為營會一大亮點，特別當他們願意卸下光環，與學員分享真實經歷過的掙扎；台南靈糧堂的龔品仔回應說，以前自己有很多想嘗試的方向，但是都沒有勇氣付諸實行，聽完三位藝人的分享，她形容好像有股力量在背後推著她、鼓勵她要努力追夢。

發揮潛力 為神勇敢站立不至動搖

開學前的青年覺醒特會，Asia for JESUS團隊邀請到印尼沙崙玫瑰教會副主任牧師腓力·曼都法（Philip Mantofa）、台北真道教會主任牧師廖文華、以及Asia for JESUS副執行長暨媒體藝術總監晏信中牧師主講信息；共有超過900位學員參加、三天晚會約4,000人次出席。期待在聚會中點亮年輕人內心的熱火，看見新一波的校園、職場復興運動擴散在各城市中。

親自將聚會主題命名為「不至動搖」的腓力牧師也提到，他相信每個年輕人都應該具備「不至動搖」的決心，因為神在他們生命中有偉大的計劃；每一個年輕的生命都充滿潛力，可以為神完成艱難不可能的事情。這次腓力牧師也帶來使徒行傳六至九章相關的信息，透過其中有關司提反與使徒保羅的記載，鼓勵每個學員將生命獻給神，讓屬神的光芒散發出來，影響整個世界。

「我知道自己有很多不足的地方，但我相信上帝會使用我，所以我就有勇氣去回應呼召，我決定不靠自己的方式，而是靠神的方式去做。」員林長老教會的石恩妮，在特會中學習到接納自己的軟弱，她也渴望能在校園中成立祭壇、建立禱告小組，為神勇敢跨越出去，與身邊的朋友建立關係、並且傳福音，「為了上帝衝看看、努力看看！」



爸爸們為妻子洗腳



爸爸學校合照

神在這世代的心意

——好爸爸運動

文◎黃贊彥

「爸爸」是一個神聖的天職，負有保護、教養、引導與祝福兒女的職責，他是兒女心目中的第一位英雄，不但深深影響家庭的命運，也影響國家的未來。爸爸學校的口號是「爸爸活過來，家就活了」，相信更多家庭活了，國家也會活過來；因業界多數的領導者大都具有爸爸的職分，因此可以說，爸爸的水準代表一個國家的水準。

然而，台灣因著社會急劇的變遷，許多家庭受了極大的衝擊，離婚率已居亞洲之冠，生育率為世界最低，父親漸漸失了應有功能，兒女因缺乏保護及正確的引導，產生不少的社會問題。上帝把教養兒女的主責賦予父親，古語也說「子不教，父之過」。

一、無父的世代

筆者過去曾參與一個關心街友的志工團體，發現不少街友談到父親時，都有很負面的印象並深受影響。有人一片茫然，因不知自己的父親是誰？有人充滿憤怒，因父親從小離棄他及母親；有人充滿苦毒，因曾遭父親在

酗酒後毒打；有人對父親的存在漫不經心，因從小父親經常缺席。

美國法務部的研究報告《聯邦政府可以如何減少犯罪重振社區？》中指出，對美國產生重大衝擊的趨勢中，其中之一是越來越多孩子「在沒有父親的照顧下長大」。該文也列舉了一些不幸事件中來自無父家庭的比率：年輕人自殺63%、逃家95%、行為偏差85%、中學輟學71%、入獄服刑85%。

從統計數字來看，父親在孩子成長中的角色不言可喻。但是，《無父生活》與《無父家庭》的作者David Popenoe教授指出，在1960年到1990年的30年間，孩子沒有生身父親陪伴長大的比例從17%倍增到36%，到20世紀末這個比例上升到50%，無怪乎這世代被稱為「無父的世代」。

也無怪乎神在舊約最後兩節道出醒世的話語：「看哪，耶和華大而可畏之日未到以前，我必差遣先知以利亞到你們那裡去。他必使父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親，免得我來咒詛遍地。」(瑪四5~6)。

近20多年來，神於世界各地興起「好爸爸運動」，台灣2014年的基督教「國是論壇」會議中也決議在未來十年，連續推動「好爸爸運動」。爸爸學校也是在這國際運動中產生。

二、爸爸學校——聖靈運動

爸爸學校自1995年從韓國大地教會開始舉辦，由於課程設計及帶領模式精緻活潑，傳承性很強，充滿聖靈的動力，迄今已在70個國家舉辦7300多屆，約36萬人參加。該教會的創會牧師河用祚說：「爸爸學校就是聖靈運動」。

台灣爸爸學校從韓國傳承而來，推動協會自2009年在內政部成立以來，因著聖靈的幫助，在很有限的資源下，已在國內舉辦110屆，在海外的華人教會舉辦60屆，支援的地區包括大陸、香港、新加坡、馬來西亞、澳洲、歐洲等，約5000多華人爸爸們參加，不少城市也成立服事團隊，在當地的教會帶領開課，高雄區的團隊今年更兩次進入高雄監獄開課。新竹區的團隊每年在這地區的教會舉辦兩次爸爸學校。

目前國內外愈來愈多華人教會，邀請台灣爸爸學校同工團隊去服事。綜觀爸爸學校能在各地順利推動，主要有下列因素：

1. **聖靈運動**：因有神的話語引導(參瑪四5~6)，因此聖靈必成就此事。相信爸爸學校是蒙神喜悅的事工，會使許多父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親，能使這地蒙神賜福，免得遍地受咒詛。
2. **合一服事**：爸爸學校在一個教會開課時，也開放給其他教會的弟兄參加，並邀請各地區的校友回來做同工，使不同教會的弟兄們有機會一起同心服事，保守

聖靈所賜合而為一的心。

3. **帶領門徒**：每次舉辦爸爸學校時，都會鼓勵各地校友回來當同工，漸漸地在各地區各教會訓練栽培出許多成熟的同工來，成為各教會的祝福。
4. **愛家運動**：這些日不少的教會推動「愛家公投」，更重要的是眾教會要一起推動愛家運動。爸爸學校為恢復父親的天職，使家庭恢復應有的功能。

三、媽媽也需要學習——媽媽學校

在教會中，姊妹通常比較願意學習婚姻成長課程。但是媽媽學校當初並不是為媽媽們發起舉辦的，而是為了爸爸們的需要。因參加爸爸學校的爸爸們，回到家想成為真正爸爸的樣子，但是對爸爸們來說最大的困難點，就是妻子。因此爸爸們說，有爸爸學校，但為何沒有媽媽學校？因神所設立的婚姻是要妻子成為丈夫的幫助者，並且共同養育敬虔的兒女，於是開始了媽媽學校。

媽媽學校渴望世上所有的女性都有真實的恢復，恢復屬聖經的女性形象。重建因文化、社會等因素被扭曲和壓制的女性形象，幫助醫治在成長過程中因傷害而破碎的自我形象。若媽媽沒有真實的恢復，爸爸就不會有真實的恢復。若媽媽沒有真實的恢復，子女的恢復更是不可能。

媽媽學校推動的原則與爸爸學校相同，也是眾教會的校友合一服事，並帶領出門徒成為同工。在多元的現代社會中，只讓自己的家變好並不能有真幸福。媽媽學校期待將母親們的眼光擴展到更廣的世界，把世上其他的孩子和家庭都放在心中，追求在心中更高的價值，成為伸手幫助他人，也為他人禱告的列國之母。

(作者為新竹靈糧堂主任牧師)



媽媽學校——上課



媽媽學校——分組分享



媽媽學校——上台分享



黃英豪牧師夫婦

差傳事工 · 與主同心

文◎黃英豪

8月28~29日在靈糧山莊舉行的「靈糧網絡主任牧師退修會」，讓平日在各地辛苦服事的同工們，得此機會好好充電並彼此交流。

第二天上午，萬小運牧師主講較少被深入談論的專題：「認識教會佈道差傳事工」。萬牧師解釋：如今許多人對「宣教」的定義各有不同，因此他不用「宣教」，而用「差傳」。佈道與差傳是一體的，佈道與差傳是上帝藉教會恢復世界的行動，也是教會效法耶穌最具體的行動。他認為佈道與差傳並非「事工」，而是教會本質的呈現。

萬牧師引用約翰福音九章4節：「趁著白日，我們必須做那差我來者的工；黑夜將到，就沒有人能做工了。」他提醒眾牧者：白日將盡，我們做主的工不會一直都有好時機。就如啟示錄第六章的末世預言：不論是第一印白馬所預言的「戰爭」、第二印紅馬所預言的「沒有平安」、第三印灰馬所預言的「資源耗竭(糧食短

缺)」、第四印黑馬所預言的「死亡威脅(生存困境)」、第五印「殉道者的數目滿足了」，每一個預言都正在應驗。還有全球的極端氣候已經成為常態，今後勢必成為宣教的阻力。

「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」(太廿四14)既然如此，我們當知：除非教會藉著佈道與差傳，叫萬民都聽聞福音，否則主耶穌還不會來！

差傳事奉迎接主的再來

促使萬牧師盡心投入差傳事奉，是他49歲那年的某個特會中，有一位講員問會眾：「『這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。』是指：我們周圍的人都信主？還是地上每一個民族都聽聞福音？」大家異口同聲地說：「當然是地上每一個民族都聽聞福音。」講員接著問：「你現在努力的事，跟耶

耶穌再來有多少關係？」萬牧師當時坐立難安，他捫心自問：「我很努力，但是我的努力跟耶穌再來確實沒有太多關係。」他心中有很深的遺憾。

據統計，目前台灣派出的宣教士有600多位，平均2442人差派1位宣教士；整個靈糧大家庭有七萬多人，所派出的宣教士人數似乎遠低於平均值。聽得出萬牧師的用心良苦，他看見靈糧大家庭都很努力，他希望我們能避免這遺憾。

萬牧師不但引導眾牧者明白主的心意，也以多年的差傳實務經驗，分享具體可行的步驟，例如：小型教會如何從事差傳、差傳如何從禱告起步。最後，萬牧師說明了「差會」的角色：教會是「靜的架構」，差會是「動的架構」，教會+差會+宣教士=三股合成的繩子。

代禱事奉可擴張兄姊眼光

筆著所服事的蘭陽靈糧堂，多年來也持續在每個主日為一個未得之民禱告(現專為伊斯蘭世界禱告)；願意更多學習代禱事奉的人，也每週有一天專心為列國代禱。幾年下來，不少弟兄姊妹都表示：他們本來對宣教或陌生的民族一點感覺也沒有，但是經過長期為宣教代禱，神就漸漸擴大他們的心，讓他們對未得之民的需要／困難／處境越來越能感同身受，甚至能感受到神對穆斯林的愛和憐憫。

如果沒有代禱事奉，基督徒可能信主10年、20年，仍然只顧念自己的事；可是一旦進入代禱事奉(尤其是為未得之民禱告)，他的心就會被神擴大，就像同心圓向外擴展：我→我的家→我的教會→我的城市→我的國家→萬國萬民。於是漸漸能夠與主同心，擁有神的眼光和想法，有第一手的「啟示性看見」——知道在這末後的世代，神要藉著教會叫天國的福音傳遍天下。當教會裡形成這樣的氛圍時，推動差傳就像順水推舟了。

靈糧大家庭較少聽到這種「老派」的差傳信息，除了因為像萬牧師這樣夠資深、有教導恩賜、又有實務經驗的講員本來就為數不多，或許還有另一個原因：我們對於「非典型差傳」的興趣，遠多過「典型的差傳」。「非典型差傳」指的是：與以色列連結、去聖地走禱、出國帶營會或作培訓、把幸福小組推廣到海外華人教會、關心各地受逼迫教會、在海外建立24/7敬拜禱告的殿……這些工作在神眼中都極有價值、也都應該參與；不過若將大部份宣教經費和資源都投注其上，「傳福音給萬民聽」的工作就有可能被排擠、遲遲不會展開了。

願聖靈感動我們都捫心自問：「你現在努力的事，跟耶穌再來有多少關係？」願靈糧大家庭有越來越多力量和資源，被用於「典型的差傳」。

(作者為蘭陽靈糧堂主任牧師)

福音動力提昇實務——幸福小組新動力

文◎陳永光

今年8月29日下午，在全省靈糧分堂主任牧師退修會中，高雄靈糧堂駱世雄主任牧師專題分享，推動「幸福小組」的始末與多年的成效。

的確，這個由高雄福氣教會所研發改良的「幸福小組」，幾年來已席捲影響台灣許多教會，讓教會牧者和領袖們重新對傳福音和遵行大使命的真理。傳福音必須成為每個教會的火車頭事工，教會才不至於偏離大使命。「幸福小組」彷彿帶來台灣教會新的工業革命，讓整個教會動員起來傳福音。而幸福小組研習會已經在台

灣北中南的城市多次舉行，今年七月在高雄小巨蛋的幸福小組國際研習會，不分宗派，多達數百間教會參加，甚至有遠從韓國、新加坡、美國、歐洲來高雄參加研習。

幸福小組運作方式

每個幸福小組以4~5位基督徒組成，是為了傳福音給BEST(新朋友)的任務小組。推動幸福小組的教會，每年有上半年和下半年兩波的幸福小組運動，每一波有三階



陳永光牧師夫婦

段的運作：

第一階段是三至四週的封閉預備期運作，為要凝聚每個幸福小組的同工團隊默契，每位小組同工都要認領5~10位BEST名單，開始建立關係，並每天持續為所認領的BEST迫切代禱。

第二階段是7週的幸福小組聚會運作，每週都有預定好的聚會主題，同工們分工帶領小組聚會議程(內容包括破冰、敬拜、權能服事、見證、主題信息或影片、小組討論分享、呼召決志、服事BEST、送BEST禮物、使用茶點、會後的檢討禱告)，七週結束後，幸福小組就回歸常態的牧養小組。

第三階段是由教會後續安排2~4次的主日名人／幸福講座運作，持續跟進BEST，以帶領BEST進入教會的主日崇拜和常態性的牧養小組。因此幸福小組是一個非常有策略的佈道法：團隊的佈道(不是個人式釣魚，而是團隊一起下網捕魚)、關係性的佈道、以強烈禱告托住的佈道、用心耕耘的(建立關係、用心送禮物)佈道、倚靠聖靈運行(包括權能服事、啟示性預言禱告)的佈道、讓新朋友

經歷神與多次決志的佈道、全教會動員跟進(後續的講座和新人落戶於常態小組)的佈道。

幸福小組應用實例

駱牧師分享後，由高雄靈糧堂陳銘珠姊妹分享她如何在受洗後的四年內，隨同教會開了8次的幸福小組，總共帶領30多位BEST受洗，約40多人進入小組聚會，倍增4個新的小組，而且推動門訓效果顯著(約35位完成養育課程，4位正在門徒大學階段，3位以門徒大學結業)，這非常地激勵眾牧者們。由此也清楚地顯示，要發動「幸福小組」傳福音的教會也必須具備：(一)健康的常態性細胞小組，才能承載留住和牧養進來的BEST；(二)五壘的雙翼養育系統(如：高雄靈糧堂、高雄福氣教會)或四壘的培育系統(如：台中東海靈糧堂和台中旌旗教會系統)；而東海靈糧堂在這兩年採用高雄福氣教會的幸福小組佈道策略之後，教會也成長數百人之多，就是最好的印證。這些都帶給我們鼓勵及效法的美好榜樣。

(作者為內壠得勝靈糧堂主任牧師)

2018年7月至9月大事記

- 7月，台北靈糧堂佈道月啟動！在宣教大樓連續四週的星期六晚上舉行講座，以「翻轉心價值」為主題，有生命、職場、生死、家庭四個不同的面向，四場佈道會總計約4,600人次參加。



- 7月1日，兒少牧區在靈糧山莊的第一堂聚會，開始採用中英雙語方式講道。
- 7月7日，裝備中心教會歷史專題「信仰真偽辨——初代教會為我們建立的偉大信仰根基」，由林瑋玲老師授課，學員迴響熱烈。
- 7月7至17日，謝禮興執事率醫療團前往肯亞貧民窟，五天內治療超過2,000位居民。
- 7月9至12日，青年牧區於逢甲大學舉辦2018才藝品格營，共有1,975人參加。



- 7月27日，社會關懷處依長期照顧服務機構設立許可及管理辦法第

三十五條，大安日照轉為長期照顧服務機構，更名為：社團法人台灣愛鄰社區服務協會私立愛鄰社區長照機構。

- 8月8日，「台北靈糧堂門徒裝備中心Youtube頻道」開播生活關懷講座、研經特會影音，提供會友線上收看。
- 8月20日，家庭事工中心「世代傳承——親子探索隊」超能挑戰行程，共有24人參加。
- 8月21日，龍門里辦公室與宣教和平KC館、社會關懷處及樂樂館，於愛鄰樓三樓，合作辦理「樂活祖孫情」，來服務、尊榮長輩。
- 8月21至23日，青年牧區於靈糧山莊舉辦2018青年覺醒特會，白天約有914人參加，晚上約有1300人參加。
- 8月24至9月25日，宣植處首次舉辦宣教月——先知性藝術展，透過繪畫傳遞神對宣教的心意與呼召。
- 8月26日，台灣愛鄰協會在台北車站南二門廣場舉行「紅豆生南國——2018印尼國慶文化活動」，讓印尼新住民也能享受到國慶日的歡樂與家鄉的溫暖。
- 9月1日，宣植處正式啟動Imission1臉書專頁，讓更多人能夠即時專注宣教動態。
- 9月3日，兒少牧區第51期小撒母耳禱告宣教訓練中心採用中英雙語方式教學。
- 9月8日，國際牧區Wonder女性事工

第一次於復興分堂聚會，162人參與。

- 9月15日，靈糧山莊辛亥KC館和興昌里合作辦理「寶寶造型爬行賽」創意體能活動，邀請里長和靈糧幼稚園園長祝福禱告。

靈糧全球使徒性網絡

◎新成立分堂

- 7月：「台東611靈糧堂」由于恩潔牧師負責，「香港611靈糧堂」遮蓋。

◎負責人更換

- 8月：「美國奧蘭多靈糧堂」負責人改由張民先牧師擔任。

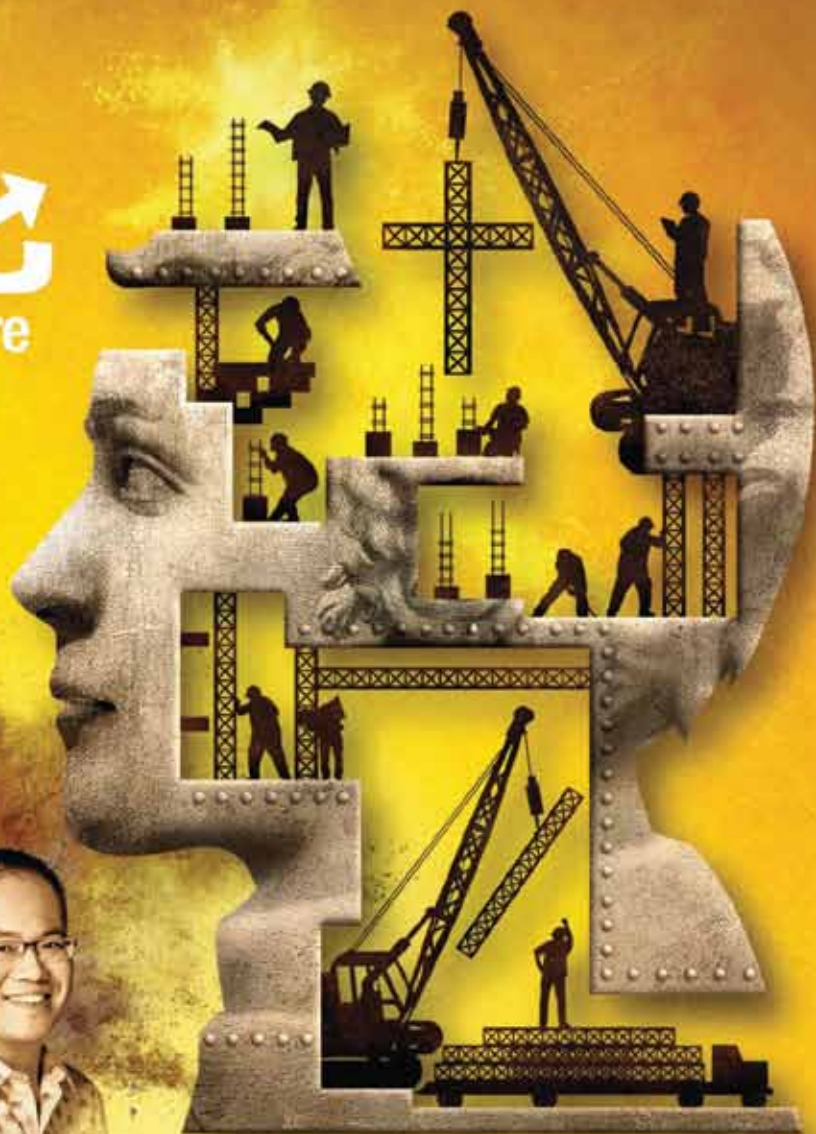
◎活動

- 7月17至19日，於「台中東海靈糧堂」舉辦2018年下半年「先知網絡聚集」，計28間分堂，120位牧長及弟兄姊妹參與，在主的同在中，有美好的操練及連結，領受神在各地區的心意。
- 8月6至8日，於「台中東海靈糧堂」舉辦「2018教師團隊建造研經退修會」，計17間分堂，35位傳道同工參與，在研經和教學有更深的分享及提升。
- 8月28至29日，於「台北靈糧堂靈糧山莊」舉辦「全台靈糧堂會主任牧師退修會」，計116間分堂，212位牧長參加，在傳福音、宣教等議題有深入的分享、代禱及連結。

天國文化

Kingdom Culture
Summit 領袖高峰會

身份 信念 啟動命定
和轉化



邀請中
凱什·盧納
Cash Luna

廖文華
Ian Liao

周神助
Nathaniel Chow

周巽光
Ewen Chow

比爾·強生
Bill Johnson

2019/ **2/12 - 2/14**

晚會
免費

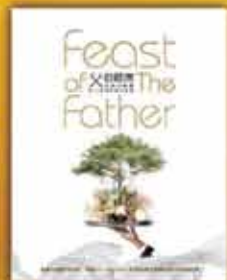
高雄靈糧堂

11/9前早鳥優惠1200元

早鳥優惠!! 12/28前主任牧師/師母報名優惠700元!

www.asiaforjesus.net

敬拜團



約書亞樂團



為下一代 投同意票



11月
24日

領公投票 投同意票

同意

婚姻應限定在一男一女
在國中小，不應對學生實施同志教育
婚姻以外形式保障同性共同生活權益



幸福聯盟各地官方Line@